

Первые



# СБОРНИК ПРАКТИК

работы детских  
и молодежных организаций  
Кировской области



*Общероссийское общественно-государственное  
движение детей и молодежи «Движение первых»  
Кировской области*

# СОДЕРЖАНИЕ

Первые



ВВЕДЕНИЕ.....	3
Мультинаправленность в работе с детьми и молодежью «Движения Первых» Кировской области.....	9
Технологический подход в организации волонтерского сопровождения мероприятий Движения спортивных волонтеров Кировской области «СпортТимка».....	15
Деятельность Кировской областной детской общественной организации «Юность Вятского края» (ЮВК) по созданию условий для самореализации детей.....	20
Практика развития социальной активности детей и молодежи – участников областной общественной организации «ЮКОНА».....	26
Проектный подход в работе Кировского отделения Российского Союза Молодежи.....	30
Практика деятельности молодежной общественной организации в сельской местности.....	33
Опыт «Лиги юных журналистов» Кировской области по развитию медиакомпетенций детей и молодежи.....	37
Развитие внутреннего туризма в практике работы молодежной организации «Мир без границ».....	41
Опыт общественного объединения по вовлечению детей и молодежи в добровольческую деятельность.....	44
Организация временной занятости молодежи в деятельности Кировского отделения Российских студенческих отрядов.....	48
Региональные особенности в деятельности детских и молодежных организаций в Кировской области.....	56
Основные проблемы при реализации опыта детских и молодежных общественных организаций и объединений Кировской области и механизмы их решения.....	62



В настоящее время государство уделяет большое внимание воспитанию, развитию, гражданскому становлению детей и молодежи, созданию условий для их всесторонней самореализации. Наиболее эффективной формой вовлечения детей и молодежи в общественную, социально значимую деятельность являются детские и молодежные объединения и организации. Членами и участниками таких объединений могут быть дети старше 6 лет. Участие в деятельности общественных объединений является своеобразной ступенью, которая готовит ребенка или молодого человека к труду во благо своей страны и проявлению собственной гражданской позиции. Детские и молодежные организации дают возможность детям и молодежи включиться в общественную жизнь, освоить социальные практики; помогают получить универсальные социальные компетенции через взаимодействие со сверстниками по принципу «равный равному»; содействуют в развитии самостоятельности, инициативы, творчества у детей и молодежи.

Одним из основных направлений реализации молодежной политики, указанном в *Федеральном законе от 30 декабря 2020 года №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»*, является поддержка деятельности молодежных общественных объединений. В Кировской области действует большое количество детских и молодежных общественных объединений. Они созданы в школах, техникумах, вузах, учреждениях дополнительного образования, культуры, органов местного самоуправления. Деятельность этих объединений востребована, что подтверждают результаты социологического исследования, проведенного в 2022 году. В нем приняли участие 1200 молодых людей из 20 муниципальных образований Кировской области. Результаты исследования показали, что 18% опрошенных участвуют в общественной жизни, 16% – занимаются добровольчеством, 44% опрошенных видят поддержку общественных организаций со стороны государства (*СПРАВОЧНО: исследование проведено ООО «Аскор» под руководством доктора социологических наук, доцента Е.В. Митягиной*).

В 2023 году приняты изменения в Закон Кировской области от 02.03.2005 № 312-ЗО «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений в Кировской области», которыми предусмотрена финансовая поддержка молодежным и детским общественным объединениям в виде субсидий на осуществление уставной деятельности, направленной на удовлетворение интересов детей и (или) молодежи, а также грантов в форме субсидий из областного бюджета, предоставляемых на конкурсной основе на реализацию проектов (программ) молодежных и детских общественных объединений.

Финансовая и другие виды государственной поддержки молодежных и детских общественных объединений предоставляются при соблюдении объединениями требований Закона и при условии включения объединений в перечень молодежных и детских общественных объединений Кировской области, имеющих право на получение государственной поддержки.

Ведение перечня осуществляет министерство молодежной политики Кировской области. В настоящее время в перечень входят 15 организаций (13 молодежных и 2 детских).

- *Общественная организация «Союз молодежи Верхнекамского района»;*
- *Кировская областная организация Общероссийской общественной организацией «Российский Союз Молодежи» (КОО РСМ);*
- *Кировское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (КРО МООО «Российские Студенческие Отряды»);*

- Кировская областная молодежная общественная добровольческая организация по развитию социальной активности детей и молодежи «Перспектива» (КОМОДОРСАДМ «Перспектива»);
- Кировская областная молодежная общественная организация «Мир без границ» (КОМО «Мир без границ»);
- Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Кировской области (региональное отделение Российского движения детей и молодежи «Движение первых», региональное отделение РДДМ «Движение первых»);
- Кировская областная молодежная общественная организация «ШАГ» (КОМО «ШАГ»);
- Общественная организация «Кировская областная молодежная организация» (КОМО)
- Кировское областное отделение Общероссийской общественной молодежной организации в поддержку молодежных инициатив «Ленинский коммунистический союз молодежи Российской Федерации»;
- Кировская областная молодежная общественная организация по развитию социальной активности молодежи «ЮКОНА»;
- Подосиновская районная общественная организация «Центр развития добровольчества Подосиновского района Кировской области «Доброцентр»;
- Кировское региональное отделение Всероссийской общественной организации «Молодая Гвардия Единой России» (КРО ВОО «Молодая Гвардия Единой России», КРО Молодая Гвардия Единой России, КРО Молодая Гвардия, КРО МГЕР);
- Кировская региональная детская общественная организация «Кировская пионерская организация» (КРДОО «КПО»);
- Кировская областная детская общественная организация «Юность Вятского края» (ЮВК).

История становления и развития детских и молодежных организаций и объединений Кировской области соотносится с этапами их становления и развития в других регионах нашей страны. В годы советской власти воспитание детей и молодежи было возложено на Всесоюзную пионерскую организацию.

**Пионерская организация** (пионерское звено) в Вятке была создана летом 1922 года. Первый пионерский отряд был образован при клубе имени Карла Либкнехта. В него входили ребята, родители которых работали на разных предприятиях губернского центра. Чуть позднее сборные отряды пионеров создавались и в других рабочих клубах. Одновременно пионерское движение началось и в детских домах. В сентябре 1922 года в Вятке было уже 200 пионеров.

В октябре 1923 года Пятый Всероссийский съезд комсомола утвердил законы пионеров и торжественное обещание. После этого пионерские отряды стали создаваться в уездных городах и посёлках губернии.

Пионерия как таковая сохранилась на местах по России после официального закрытия. Например, детская организация «Республика пионерия» (г. Уржум Кировской области), устав которой был утверждён ещё в 1991 году районным советом депутатов. В 2016 году организация влилась в Российское движение школьников (РДШ), и на красных галстуках ребят появились белая и синяя полоски. Но все остальные пионерские атрибуты и традиции были сохранены.

Помимо пионерской организации в г. Уржуме Кировской области в регионе пионерскую организацию с 2008 года пытается воссоздать КПРФ под эгидой комсомольской организации (ЛКСМ). В общей сложности она насчитывает примерно 400 детей в г. Кирове, г. Вятские Поляны, г. Кирово-Чепецке, г. Мураши и пгт. Пижанка Кировской области. Деятельность пионеров, в основном, определяется инструкторами при обкоме комсомола и другими старшими наставниками и педагогами, и соотносится с содержанием деятельности комсомольских проектов. Проходят сборы актива, конкурсы детского и юношеского творчества «Земля талантов», волонтерские конкурсы «Добровольцы, вперед!», патриотические просветительские проекты – об истории Знамени Победы, о С.М. Кирове, о пионерах-героях.

Одной из правопреемниц пионерии на Вятке стала Кировская областная детская общественная организация «**Юность Вятского края**» («ЮВК»). Она была создана и зарегистрирована в декабре 1994 года по инициативе детского актива региона при содействии Комитета по делам молодёжи, областного департамента образования, института усовершенствования учителей и Вятского государственного педагогического университета. С 2000 года – субъект Международного союза детских общественных объединений «Союз пионерских организации – Федерация детских организаций» (СПО ФДО). Входит в областной реестр молодёжных и детских общественных объединений, пользующихся государственной поддержкой.

В настоящее время в составе «ЮВК» 8 районных отделений. С 2004 года штаб-квартира находится в кировском «Дворце творчества – Мемориале». Цель организации: помочь каждому члену познавать и улучшать мир, вырасти достойным гражданином своего Отечества, а также защита прав и интересов детей и подростков, развитие детского движения гуманистической направленности в интересах общества. Организация занимается социально значимой деятельностью; иницируют дети социальные проекты и реализуют их, занимаются волонтерством, тимуровской работой.

С 2023 года свою деятельность начало региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «**Движение первых**». Деятельность движения регламентируется отдельным федеральным законом, что говорит о его особом статусе и значении. В регионе «Движение первых» также поддерживается на самом высоком уровне - Координационный совет по взаимодействию с Движением возглавляет Губернатор. И «Движение первых» позволяет нам объединить все детские и молодежные движения и использовать самые современные воспитательные технологии.

В 1995 году была основана организация «**Детские и молодежные социальные инициативы**» (ДИМСИ), одно из 12 отделений которой находится в Кировской области. В регионе остались подразделения в МБОУ СОШ № 20 и МБОУ СОШ с УИОП № 9 г. Кирова, а также в селе Адышево Оричевского района и селе Мухино Зуевского района Кировской области. Численность организации – около 300 человек. Основное направление деятельности ДИМСИ – реализация социально значимых идей и проектов, в том числе – оказание помощи пожилым людям.

Уникальный опыт работы с детьми и молодежью накоплен в молодежной организации «**ЮКОНА**». Будучи зарегистрирована в 2012 году как областная организация (имела 8 отделений), она берёт своё начало в 2001 году. История организации начиналась в ДЮЦ Октябрьского района г. Кирова, где ее руководитель Т. Н. Женодарова начала привлекать трудных подростков к общественно полезной деятельности: мелкому ремонту помещения, в котором находились, организации концертов для мам, посиделок для бабушек. Были реализованы первые проекты «Маршрут успеха», «Хочу строить будущее России». Для ребят группы риска участие в проектах, в социально-значимых делах – это возможность безболезненной интеграции в общество, успешной социальной адаптации, личностного развития. Ребята ходили по школам, заряжали детей на то, чтобы они активно занимались общественной деятельностью, разрабатывали социальные проекты. Таким образом, сформировалось сообщество из команд нескольких школ, получилась районная организация. Можно сказать, «ЮКОНА» (юный коллектив оптимистичных надежных активных) – это детская инициатива, переросшая в дело. Сейчас в «ЮКОНЕ» 246 человек. Многие традиции организации сохранились от пионерии: галстуки (жёлтые), торжественная клятва, девиз, испытательный срок, эссе о желании стать участником. Появились и новые традиции: ежегодный арбузник, костер, разговор по душам, традиция прощания, премия «Горящее сердце» и др. Визитная карточка «ЮКОНЫ» в России – проект «Письмо маме» (ко Дню матери).

Уже более 15 лет в Кирове ведет свою деятельность **КОМОДОРСАДМ «Перспектива»**, объединяя в своих рядах более 300 волонтеров. Деятельность организации направлена на развитие инициативы, социальной активности детей и молодёжи. Основными направлениями организации являются: профилактика негативных явлений, развитие наставничества, пропаганда здорового образа жизни, развитие добровольчества.

В Кировской области накоплен богатый опыт деятельности **студенческих отрядов**. Государство через систему студенческих отрядов приобщало молодое поколение к труду, прививало базовые ценности, воспитывало чувство высокой гражданской сознательности и патриотизма.

В 1964 году в Кировской области сформировался первый студенческий строительный отряд на базе машиностроительного факультета Политехнического института. На стартовую работу – строительство фермы в Куменском районе Кировской области, были отправлены 27 студентов.

Переживая экономический упадок середины 90-х годов в стране, деятельность СО прервалась и возродилась уже в новом тысячелетии. В 2002 году в Кирове создается Штаб ССО. 1 июля 2002 года 68 студентов с торжественной линейки на Театральной площади отправляются на строительные объекты Кировской области.

13 марта 2013 года учреждено Кировское региональное отделение Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды». В 2013 году создаются Штабы студенческих отрядов на базе Вятского государственного университета и Вятского государственного гуманитарного университета, а в 2017 году очередной штаб появился в Вятской государственной сельскохозяйственной академии.

13 марта 2013 года учреждено Кировское региональное отделение Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды». В 2013 году создаются Штабы студенческих отрядов на базе Вятского государственного университета и Вятского государственного гуманитарного университета, а в 2017 году очередной штаб появился в Вятской государственной сельскохозяйственной академии.

История **поискового движения** Кировской области ведется с 1989 года. Поисковые отряды, состоящие из кировчан-добровольцев, принимали участие во Всероссийских «Вахтах Памяти» с 1989 года. В 1994 г. поисковые отряды области объединились в Кировскую областную общественную молодежную поисковую организацию «ДОЛГ», объединяющей 21 поисковый отряд. Всего участниками поискового движения в регионе являются более 1 000 человек. Поисковые организации работают по следующим направлениям деятельности: поисковая, образовательно-воспитательная, информационно-методическая, музейная, оздоровительно-спортивная, культурно-досуговая. Молодыми патриотами на местах кровопролитных сражений Великой Отечественной войны в рамках проведения Всероссийской «Вахты Памяти» на территории Ленинградской, Новгородской, Курской, Калининградской, Тверской областей и Республики Крым найдено и торжественно предано земле с отданием воинских и духовных почестей более шести тысяч бойцов и командиров Красной Армии. Обнаружено 523 медальонов, установлены имена более сотни погибших воинов. Всего с 1994 года кировскими поисковиками найдены останки более 10 500 бойцов Красной армии – это целая дивизия.

Очень важным этапом в патриотическом воспитании молодежи поисковой организации «ДОЛГ» стало создание и функционирование научно-исследовательского архивно-поискового музейного комплекса «Плацдарм». Сейчас на базе комплекса «Плацдарм» проводится большая общественная работа по патриотическому воспитанию подростков и молодежи, организована выставка, проходят мероприятия с учащимися учебных заведений Кировской области, посвященные Великой Отечественной войне.

В 2016 году как «ответвление» РДШ родилось движение **юнармейцев**. Хотя оно тоже частично переняло традиции пионерской организации, основной упор сделан на военно-патриотическое воспитание, ОБЖ и подготовку к армии. В Кировской области 12000 участников, имеются почти во всех районах. В некоторых школах по несколько отрядов.

**Региональное отделение детской организации «Лига юных журналистов».** В рамках своей деятельности помогает школьникам научиться работать в медиа-сфере. Более 165 медиацентров открыто в школах, Домах детского творчества по всей области – это школьные газеты, ТВ и киностудии. В организации более 400 участников.

**Общественная организация «Дорогою добра»** создана по инициативе родителей детей-инвалидов. Она поддерживает семьи в кризисный период, социализирует особых детей, обучает специалистов ради улучшения качества жизни людей с инвалидностью, продвигая идею ценности каждого. Ежегодно более 430 семей получают там поддержку, а помогают организации почти 600 волонтеров.

В г. Кирове действует **краеведческое движение «Вятская поросль»**, организованное еще в 1994 г. силами педагогов-энтузиастов. Оно проводит многообразную работу по привитию у юных вятчан интереса к истории родного края, используя многочисленные неформальные формы работы, такие как клуб знатоков старой Вятки, конкурсы сочинений и инсценирования местных сказок и

## С 2018 года в Кировской области активно развивается **Движения спортивных волонтеров Кировской области #СпортТимка.**

Идея зарождения Движения появилась накануне чемпионата Европы по ледовому спидвею, который проходил в феврале 2018 г. в г. Вятские Поляны. Инициаторами волонтерской поддержки значимого спортивного мероприятия стали Павел Валерьевич Ананин, преподаватель кафедры социальной работы и молодежной политики Вятского государственного университета (ВятГУ) и Светлана Олеговна Овсянникова, социальный педагог Вятского многопрофильного лицея. Были набраны и обучены волонтеры из нескольких регионов РФ, организован трансфер волонтеров из г. Киров в г. Вятские Поляны, обеспечено проживание и питание. Также, благодаря работе с партнерами, каждому волонтеру была предоставлена брендовая амуниция.

Опыт волонтерского сопровождения оказался успешным, было принято решение сохранить и приумножить сформированные компетенции. Следующим шагом в развитии движения стала победа в мае 2018 г. в конкурсе грантов Федерального агентства по делам молодежи среди вузов. Проект о развитии Движения спортивных волонтеров Кировской области на базе ВятГУ получил поддержку в размере 680000 руб. Ключевым мероприятием проекта, после разработки фирменного стиля и приобретения амуниции стал Кросс Наций, который прошел в сентябре 2018 г. Это мероприятие стало первым публичным мероприятием Движения спортивных волонтеров. Тогда же движение получило свое название #МыСпортTEAM.

В течение конца 2018 г. – начала 2019 г. было проведено волонтерское сопровождение нескольких спортивных мероприятий Кировской области, параллельно с этим формировалась студенческая команда организаторов, которые в дальнейшем и взяли на себя ключевую роль в управлении Движением. Первое самостоятельное мероприятие – волонтерское сопровождение Первенства России по триатлону - новая команда во главе с Владиславом Корюгиным провела 12 июня 2019 г. С тех пор эта дата считается днем рождения Движения спортивных волонтеров и отмечается ежегодно. Сегодня Движение спортивных волонтеров Кировской области #СпортТимка – это Движение со своими традициями, сложившейся системой самоуправления, в деятельности которого участвует порядка 3 тысяч волонтеров – школьников и студентов.

Одной из наиболее популярных форм развития общественного движения детей и молодежи на сегодняшний день является добровольческая деятельность. В большинстве образовательных организаций существуют волонтерские объединения. Для развития добровольческого движения в регионе создан региональный ресурсный центр по развитию добровольчества, сеть муниципальных волонтерских центров и центров общественного развития «ДоброЦентр». В добровольческую деятельность в регионе вовлечено более 92 000 человек. У нас действуют региональные отделения всероссийских общественных движений и организаций: «Волонтеры-медики», «Волонтеры Победы», «Волонтеры культуры», «Всероссийский студенческий корпус спасателей».

Одной из форм участия молодежи в общественной деятельности является клуб #МЫВМЕСТЕ. В состав клуба входят представители различных детских и молодежных общественных организаций. Главной целью его деятельности является оказание помощи людям, развитие и масштабирование форматов взаимопомощи на территории региона.

В настоящее время участники клуба «#МЫВМЕСТЕ» активно помогают семьям мобилизованных и военнослужащих граждан: оказывают адресную помощь (складывают дрова, чинят мебель, сопровождают мам с детьми в поликлиники); помогают в сборе, сортировке, загрузке гуманитарной помощи; оказывают психологическую поддержку; проводят акции по написанию писем участникам СВО, изготовлению свечей и т.д. Волонтерские штабы акции созданы на территории всех 45 муниципальных образований региона (Направления деятельности клуба: «#МЫВМЕСТЕ с заботой» – оказание адресной помощи одиноким пожилым людям и ветеранам, семьям участников СВО; «#МЫВМЕСТЕ – детям» – оказание адресной помощи детям, находящимся в трудной жизненной ситуации; «Ликвидация ЧС» – мобилизация усилий с целью ликвидации чрезвычайной ситуации; Оказание психологической помощи населению).

В нашем регионе сегодня создана эффективная система молодежного самоуправления, в которую входят советы при главах муниципальных образований, молодежные парламент и правительство, молодежный совет при Губернаторе Кировской области. Молодежь включена в работу общественных советов органов исполнительной власти.

В прошлом году при главах всех муниципальных образований созданы **советы молодежи**. В состав советов вошли молодые представители сферы образования, культуры, сельского хозяйства и местного самоуправления в возрасте от 14 до 35 лет. Деятельность молодежных советов осуществляется при непосредственном участии глав муниципальных образований. Основные цели таких советов – привлечение молодежи к решению задач развития территории и представление интересов самих молодых людей при принятии решений на местном уровне.

Одним из ярких примеров успешной работы является молодёжный совет при главе Свечинского муниципального округа. Активисты совета помогли в благоустройстве парка «Солнечный», ремонте автобусной остановки и ворот стадиона, провели интеллектуальные викторины «Игры разума» для жителей округа, организовали велопробег.

Большое внимание в деятельности молодежных советов уделяется социальному проектированию, поддержке молодежных инициатив имеющимися в муниципальном образовании ресурсами, в том числе благодаря участию в проекте «Народный бюджет».

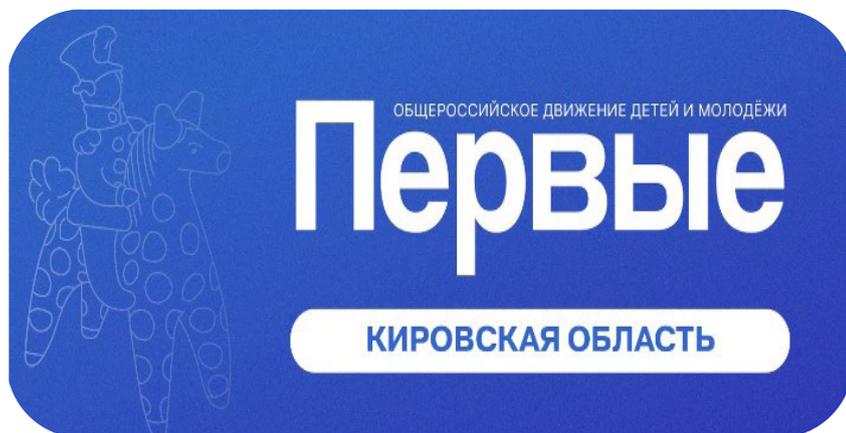
Так, например, в ЗАТО Первомайский реализуется проект «Молодёжный бюджет», направленный на отбор молодежных инициатив для их реализации. В октябре 2023 состоялось заседание Молодежного совета, на котором были рассмотрены 4 конкурсные заявки. По решению членов Молодежного совета 3 заявки были направлены на экспертизу на предмет их актуальности и возможности реализации. В итоге все 3 проекта включены в муниципальные программы и будут реализованы в 2024 году. Представители молодежных советов участвуют в составлении заявок на конкурс «Отличное место», направленный на создание молодежных пространств в муниципальных образованиях. Многие концепции, поданные на конкурс в прошлом и в этом году, разрабатывались с учетом пожеланий молодежи.

Помимо советов молодежи, на территории Кировской области осуществляют свою деятельность 288 органов ученического самоуправления и 393 органа студенческого самоуправления.

Таким образом, в регионе успешно функционирует и развивается система детских и молодежных объединений. Однако вызовы времени требуют постоянного мониторинга и анализа как успешного опыта работы общественных организаций и объединений детей и молодежи, так и проблем, возникающих в процессе их деятельности, и внесения корректив в содержание, методы, формы, технологии работы.

## МУЛЬТИНАПРАВЛЕННОСТЬ В РАБОТЕ С ДЕТЬМИ И МОЛОДЕЖЬЮ «ДВИЖЕНИЕ ПЕРВЫХ» КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Первые



Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых» Кировской области (региональное отделение «Движение Первых» Кировской области). Дата основания отделения: 6 февраля 2023 года. Региональное отделение возглавляет Потапова Вероника Геннадьевна.

Основные направления деятельности. Содействие проведению государственной политики в интересах детей и молодежи, содействие воспитанию детей, их профессиональной ориентации, организации досуга детей и молодежи; создание равных возможностей для всестороннего развития и самореализации детей и молодежи; подготовка детей и молодежи к полноценной жизни в обществе, включая формирование их мировоззрения на основе традиционных русских духовных и нравственных ценностей, традиций народов Российской Федерации, достижений российской и мировой культуры, а также развитие у них общественно значимой и творческой активности, высоких нравственных качеств, любви и уважения к Отечеству, трудолюбия, правовой культуры, бережного отношения к окружающей среде, чувства личной ответственности за свою судьбу и судьбу Отечества перед нынешним и будущими поколениями; развитие различных форм детского и молодежного самоуправления, социальной и гражданской активности и включение детей и молодежи в общественную жизнь.

### Участники

Участниками движения являются дети, молодежь и взрослые, которые приходят в организацию с разными целями – самореализация, быть причастным к чему-то «большому и значимому», участвовать в делах и формировать свое портфолио, работая на перспективу.

В организации представлено и семейное сообщество, где родители и дети объединены общими целями и общей деятельностью. «В организации есть такой девиз «Дети + педагоги + родители = Успех». Когда все эти три группы объединяются, то мероприятия, проекты проходят гораздо эффективнее, потому что все друг друга поддерживают».

### Деятельность и программы

Движение реализует 12 основных направлений.

1. Образование и знания («Учись и познавай»)
2. Наука и технологии («Дерзай и открывай!»)
3. Труд, профессия и своё дело («Найди призвание!»)
4. Культура и искусство («Создавай и вдохновляй!»)

5. Волонтерство и добровольчество («Благо твори!»)
6. Патриотизм и историческая память («Служи отечеству!»)
7. Спорт («Достигай и побеждай!»)
8. Здоровый образ жизни («Будь здоров!»)
9. Медиа и коммуникации («Расскажи о главном!»)
10. Дипломатия и международные отношения («Умей дружить!»)
11. Экология и охрана природы («Береги планету!»)
12. Туризм и путешествия («Открывай страну!»)



ПОТАПОВА ВЕРОНИКА (руководитель  
регионального отделения)

*«Дети и молодежь участвуют в проектах, реализуя как собственные устремления и интересы, так и общественные задачи. Взрослые участники, включая наставников, обеспечивают передачу опыта другим участникам и организуют поддержку детей: помогают в реализации проектов, создавая тем самым условия для воспитания детей и молодежи, восприятия значимости движения»*

Среди реализуемых программ и проектов – «Безграничная жизнь», «Равные возможности», направленные на включение людей с инвалидностью в жизнь общества, «Туристическая карта Первых», где дети создают презентации о самых интересных местах в муниципалитетах. «Маршал Победы» – проект первичного отделения, в рамках которого проводятся бесплатные экскурсии по музею Ивана Степановича Конева «мало кто знал об этом музее, а сейчас практически весь город Киров знает об этом музее и знает историю нашего земляка» (Пантелеева Анастасия, активистка регионального отделения «Движение Первых»). Первостепенная задача организации – это воспитание детей и молодежи. В этом процессе используются самые разные форматы работы: прежде всего, коллективные творческие дела, поскольку очень важно научить ребят работать в команде, и, конечно, традиционные формы и методы работы с детьми: лекции, квизы, конкурсы и др. «Мы всегда стараемся для детей делать различные по вариациям мероприятия, так, например, в прошлом году я запустила



Фестиваль движения

проект «Туристическая карта Первых», в рамках которого ребята создают презентации об интересных местах в своих муниципалитетах. Они сами выбирают» (руководитель регионального отделения).

Создаётся много проектов, направленных на поддержку и развитие семейных ценностей. В организации реализуется семейный трек, когда ребята вместе с семьями участвуют в проектах. Особенно значимо это в год семьи, «ребенок участвует в каких-то проектах, родители его поддерживают, поддерживают педагоги, наставники, и происходит такая цепочка, что все вместе собираются на мероприятиях и вместе проводят время».

Деятельность организации имеет свою региональную специфику, которая выражается в том числе в максимальном позиционировании бренда Кировской области – дымковской игрушки. «У нас есть свои региональные проекты, например, дворовые игры. Несмотря на то, что данные практики схожи с некоторыми практиками других регионов, мы это сделали как раз под дымковскую игрушку и под вятские игры».



*Дворовые игры*



*Маршал Победы*

### **Традиции и ритуалы**

Так как движение молодое – традиции до конца не сформированы. Самое главное: генерация идей, создание первичных отделений с их учреждениями и инициация собственных инициатив. К традициям можно отнести посвящение в «Первые» и дальнейшее наставничество и торжественное вручение паспорта. Так, например, при посвящении ребят, которые только вступают в Движение; ребятам торжественно вручают значок, они произносят торжественную клятву, обещание, что будут работать и развиваться на благо нашей страны. Также действует символическая система стимулирования через вручение значков самым активным участникам движения. Все знаки отличия придуманы детьми. Значимость традиций поддерживается за счёт привлечения известных людей и бесед с ребятами о значимости символов: «мы говорим, что значит этот символ, объясняем, и дети понимают, что к нему надо бережно относиться, и они его лицо» (председатель совета регионального отделения «Движение Первых»).

Проект «Первые первым» тоже можно назвать традицией. Он подразумевает передачу опыта от одних детей другим, когда ребята сами рассказывают другим о Движении, об интересных делах и проектах. Такая деятельность, фактически образуя систему наставничества, позволяет детям

#### **ПАНТЕЛЕЕВА АНАСТАСИЯ**

*«У нас есть такая традиция – неформальные встречи. Мы собираемся активом, просто нашей дружной командой движения Первых, обсуждаем планы, что уже сделано, делимся опытом между первичными отделениями. И в процессе обсуждения собираем новые идеи, новые проекты, и просто весело проводим время»*



почувствовать себя значимыми людьми, лидерами.

Семейные ценности и сообщество, поддерживающее совместные начинания детей, родителей и педагогов, также являются важным компонентом, объединяющим участников Движения.

### **Самоуправление**

Самоуправление осуществляется через Совет обучающихся. Основная деятельность возложена на активистов и участников, которые генерируют идеи и предлагают мероприятия. Затем эти предложения обсуждаются и, при одобрении, реализуются участниками Движения с помощью местных специалистов. Важный аспект – это стремление к самоуправлению и самоорганизации, при которых ребята не только участвуют в мероприятиях, но и получают возможность проявить и почувствовать всю ответственность за свою деятельность в проектах.

### **Коллектив**

Уровень развития коллектива в объединении «Движение Первых» можно описать как переходный между стадиями «Мерцающий маяк» и «Алый парус» по классификации А.Н. Лутошкина. Это указывает на то, что коллектив стремится к сотрудничеству, взаимной помощи и желанию быть вместе, хотя эти процессы еще не полностью устоялись и носят не постоянный, а скорее периодический характер. Такое положение дел объединения наглядно демонстрирует, что коллектив в процессе сплочения, но он активен и стремится к дальнейшему развитию. Факторами сплочения коллектива являются не только общие цели и проекты, но и наличие семейных ценностей и поддержки со стороны родителей и педагогов. Руководителем организации особенно подчеркивается важность взаимной поддержки и создания благоприятной атмосферы для детей, что приводит к формированию сообщества, ориентированного на активное участие и помощь друг другу.

### **Самые интересные дела**



*Фестиваль дворовых игр «Вместе с Первыми»*

Цель Фестиваля – привлечение детей и молодежи Кировской области к традициям уличных игр, знакомство с новыми формами проведения досуга и объединение детей и молодежи.

Задачи Фестиваля:

- а) Сформировать у участников идеологию активного и здорового образа жизни;
- б) Привлечь молодых людей с активной жизненной позицией готовых быть волонтерами в деятельности Движения Первых;
- в) Транслировать полученный опыт и наработки Фестиваля в группах «Движения Первых» в социальных сетях;
- г) Способствовать формированию гражданской и патриотической позиций подрастающего поколения, формированию позитивных жизненных установок, укреплению семейных связей.

Алгоритм проведения игровых программ Фестиваля:

1. Определить дату проведения игровых программ в рамках Фестиваля в своем учреждении и заполнить форму, доступную по ссылке <https://forms.yandex.ru/u/66559bc602848f05ac690a67/>. Если у вас планируется проведение игровых программ Фестиваля более одного раза, то информацию по ссылке необходимо обновлять по мере формирования расписания на проведение игровых программ для оперативного размещения информации в социальных сетях.

2. Пригласить к проведению игровых программ Фестиваля волонтеров, обеспечить просмотр волонтерами обучающих видео, доступных по ссылке <https://disk.yandex.ru/d/0qUT9AXhYwvw5w>.

3. Разместить информацию (анонс) о проведении игровых программ Фестиваля на имеющихся информационных ресурсах, в том числе в социальных сетях не позднее 2-х дней до проведения мероприятия. Пример поста и изображения доступно по ссылке <https://disk.yandex.ru/d/m8YXOrCDLON7uQ>.

4. Необходимо организовать фото- и/или видеосъемку игровой программы Фестиваля.

5. По итогам проведения игровой программы Фестиваля ответственным за реализацию мероприятия необходимо не позднее 24 часов после проведения игровой программы Фестиваля загрузить исходные материалы на облачное хранилище с доступом для скачивания и сроком хранения материалов не менее 7 календарных дней и отправить материалы муниципальному координатору (Приложение 1), либо отправить ссылку на эл.адрес [r43@pervye.ru](mailto:r43@pervye.ru) с указанием темы письма «Фестиваль дворовых игр».

Рекомендации по реализации игровых программ Фестиваля:

1. Рекомендуется проведение игровых программ Фестиваля на открытых спортивных площадках, в парках, на базе общедоступных спортивных сооружений, образовательных учреждений. При условии теплой, не пасмурной погоды, преимущественно проведение на улице.

2. К участию в игровых программах рекомендуется приглашать детей и молодежь в возрасте от 6 до 18 лет вместе с родителями.

3. Предложение пройти регистрацию на сайте будьдвижении.рф по ссылке: <https://www.будьдвижении.рф/projects/1902> рекомендуется включить в текст ведущего Фестиваля, чтобы все присутствующие услышали о сайте «Движения Первых».

– Открытие, ход игровых программ, представление игр и их правил модерировать ведущий события. Рекомендуемыми частями программы являются: вступительное слово, основная программа, заключительное слово (подведение итогов, танцевальный флешмоб, общее фото)

– если в учреждении открыто первичное отделение «Движения Первых», необходимо также предложить участникам присоединиться.

4. Необходимый реквизит, оборудование площадки и правила дворовых игр основной программы представлены в карточках Фестиваля по ссылке <https://disk.yandex.ru/d/lyIRIXpmnhafzg>. Данный набор игр не является окончательным, возможны дополнения.

5. Необходимо использовать комплект звукового оборудования для создания благоприятной атмосферы для игровой программы.

6. Для обеспечения бесперебойной работы оборудования и музыкального сопровождения игровой программы Фестиваля рекомендуется привлечь технического специалиста и диджея.

7. В рамках обеспечения музыкального сопровождения игровой программы Фестиваля рекомендуется использовать отечественные композиции современных исполнителей.

8. По возможности рекомендуем установить конструкции для оформления места проведения игровой программы Фестиваля (виндеры, прессволлы, роллапы и т.п.), используя на поверхности элементы фирменного стиля Движения Первых.

9. Продолжительность игровой программы Фестиваля – не более 1 часа, включая время на открытие и закрытие, а также основную программу.

10. При включении в программу приветственного слова не рекомендуется превышать временной слот в 5 минут для приветствия участников.

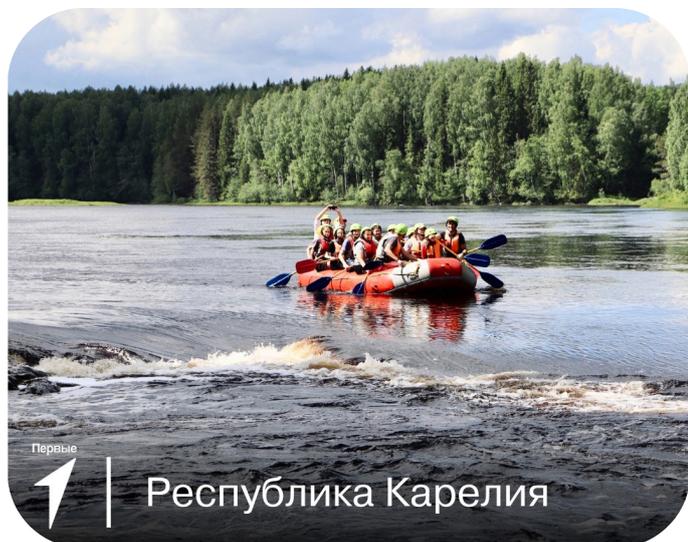
11. Перед началом игровых программ Фестиваля важно обозначить участникам, что игровые программы проводятся в рамках деятельности регионального отделения «Движения Первых» Кировской области.

12. В качестве дополнительной программы можно проводить розыгрыши, интерактивы и/или организовать дополнительные активности от партнеров (в том числе общественных) или усилиями организаторов.

13. Игровые программы можно провести в рамках уже запланированного мероприятия в формате одной из площадок (например, слета, форума, городского мероприятия).

14. Публикации в социальных сетях сопровождать хэштегами: #ФестивальДворовыхИгр43 #СпортЗожПервых #ДвижениеПервых43 #ДвижениеПервых

Методические рекомендации по проведению фестиваля, фирменные карточки с играми доступны по ссылке <https://disk.yandex.ru/d/jgP-REY7DcFVJg>



#### Туристическая карта Первых

Цель Проекта: формирование интереса у обучающихся к изучению своей малой родины, к внутреннему туризму и воспитание патриотических чувств в молодёжной среде.

Задачи Проекта:

- а) продемонстрировать туристический потенциал Кировской области;
- б) способствовать формированию навыков коллективной работы у обучающихся образовательных организаций Кировской области (далее — Обучающиеся);
- в) развить коммуникативные и творческие навыки Обучающихся;
- г) способствовать личностному самоопределению Обучающихся;
- д) способствовать формированию гражданской и патриотической позиции.

Для участия в Проекте Команды должны выполнить конкурсное задание (творческая часть и краеведческая часть) в формате презентации любимого туристического места своего населённого пункта. Туристическое место должно представлять культурную/историческую ценность (далее — Конкурсное задание).

Конкурсное задание должно быть оформлено в едином стиле и содержать следующие данные:

1) краеведческая часть:

- географические координаты места;
- историческая (географическая) справка места / легенда (не более 3-х слайдов);
- фотографии места, сделанные участниками команды самостоятельно;
- информация о команде и распределении ролей по созданию презентации.

2) творческая часть:

- рисунок выбранного места, созданный Командой в любом стиле.

Требования к Конкурсному заданию: оформление согласно шаблону, доступному по ссылке <https://disk.yandex.ru/d/qAWwDlPPWQorbQ>; формат загружаемого файла .pdf.

# ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД В ОРГАНИЗАЦИИ ВОЛОНТЕРСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЯ ДВИЖЕНИЯ СПОРТИВНЫХ ВОЛОНТЕРОВ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ «СПОРТТИМКА»

Первые



Движение спортивных волонтеров Кировской области «СпортТимка» <https://vk.com/wesportteam43>. Началом деятельности Движения можно считать 2018 год, когда волонтерами впервые было реализовано сопровождение чемпионата Европы по ледовому спидвею, который проходил в г. Вятские Поляны Кировской области. Первое самостоятельное мероприятие – волонтерское сопровождение Первенства России по триатлону – команда волонтеров провела 12 июня 2019 г. С тех пор эта дата считается днем рождения Движения спортивных волонтеров и отмечается ежегодно. Сегодня Движение спортивных волонтеров Кировской области #СпортТимка – это Движение со своими традициями, сложившейся системой самоуправления, в деятельности которого участвует порядка 3 тысяч волонтеров – школьников, студентов и взрослых.

## Задачи

Ребята приходят в объединение с разными целями, кто-то хочет попробовать себя в качестве волонтера, кто-то – за компанию, кто-то поработать на спортивном мероприятии, которое мечтал увидеть. И большинство из них остаются.



*Работа волонтеров со зрителями и участниками соревнований*

## КОЛЕГОВ ИВАН

*«У нас в объединении есть и дети, и молодежь, и взрослые. Всех объединяет прежде всего «движ», постоянные активности, появление новых друзей. А взрослые – это люди, которые связаны с детским спортом, или люди, которые любят заниматься спортом, и им интересно не только работа на мероприятии, но и возможность помогать ребятам, подсказывать, проявлять себя в качестве*



У Движения несколько миссий – публичная и скрытая. Публичная связана с возможностью дать детям и молодежи реализовать свой добровольческий потенциал. «Иногда очень сложно входить в добровольчество, не все знают, как это сделать, можно начать со спортивного волонтерства, а затем уже и другими видами заниматься. Поэтому у нас ориентация на массовость, поэтому у нас движение, а не организация, мы ждем всех» (Ананин П.В.). А скрытая миссия связана с тем, чтобы давать возможность студентам университета оттачивать свои социальные и профессиональные навыки.

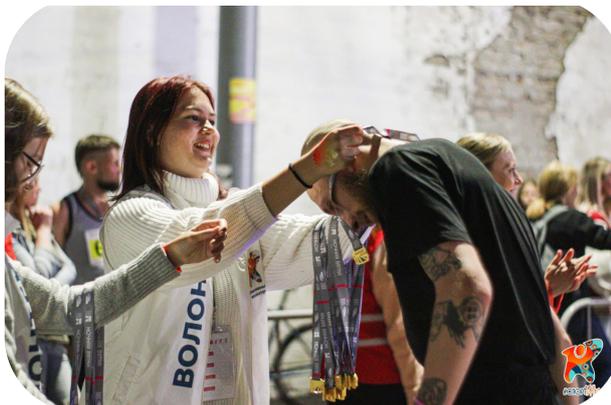
### Деятельность

Основная деятельность Движения – волонтерское сопровождение спортивных мероприятий, и пропаганда ЗОЖ. *«Мы создаем возможность для детей и молодежи приобщиться к большим спортивным праздникам, почувствовать себя нужными и полезными, и косвенно – это пропаганда ЗОЖ. Когда ребята смотрят на спортсменов, они ориентируются на них»* (куратор Движения).

Объединяющим звеном в деятельности являются, прежде всего, спортивные события, и те задачи, которые реализуют участники движения при реализации всероссийских и региональных спортивных мероприятий, по сути – общий труд, волонтерская деятельность сама по себе.

В рамках основной деятельности ребята выбирают свое направление – взаимодействие со спортивными федерациями, медиасопровождение спортивных мероприятий, обучение волонтеров и др.: *«...у нас есть ребята, которые осуществляют медиа направление деятельности волонтеров; есть ребята, которые осуществляют рейтинг волонтеров; есть те, которые осуществляют внерабочую, если можно так сказать, активность – проведение совместного досуга и др.»* (Ананин П.В., куратор Движения).

Деятельность Движения постоянно развивается, и для этого используются разные ресурсы. *«Большое спасибо хочется сказать Федеральному агентству по делам молодежи, которое проводит*



*Подготовка и награждение участников спортивных мероприятий конкурс грантов. Мы принимаем в нем участие, выигрываем (в 2024 году наш волонтер Виталий Цепелев*

выиграл грант на 266 тыс. руб.) и это дает возможность расширять материально-техническую базу, печатать бейджи, выдавать амуницию, работать с рациями» (куратор Движения).

Вся деятельность Движения имеет огромный воспитательный потенциал, носит воспитательный характер: «...это не специальная какая-то деятельность, а непосредственно волонтерская деятельность по подготовке и проведению спортивных мероприятий. Также мы работаем с ребятами, у которых возникли трудности, у нас осуществляется взаимопомощь, взаимовыручка; есть волонтеры, которые не очень хорошо показали себя, и мы с ними разговариваем, помогаем исправить ситуацию» (куратор Движения).

Региональная специфика деятельности отражается в своей уникальной системе мотивации волонтеров, и в отработанной и проверенной технологии подготовки и обеспечения волонтерского сопровождения спортивных мероприятий. «В Кировской области есть свои спортивные мероприятия, которые не проводятся больше нигде, поэтому опыт их сопровождения – это тоже часть нашей региональной специфики» (куратор Движения).

Самый главный результат проведенных дел – это радость и благодарность от лица организаторов спортивных мероприятий и радость самих волонтеров от того, что смогли реализовать свой волонтерский потенциал, выполнить поставленные задачи и быть полезными. Среди ключевых достижений – победы в различных конкурсах: в конкурсе Студент года, в грантовых конкурсах – привлечено свыше 1 млн. руб. на развитие деятельности Движения и его инфраструктуры. Достижением можно считать и личные победы ребят – руководитель движения была выбрана куратором делегации волонтеров на Всемирном Фестивале молодежи: Вероника Пестрикова – волонтер Движения – победила в номинации «лучший спортивный волонтер».



АНАНИН ПАВЕЛ ВАЛЕРЬЕВИЧ

*«У нас своя система мотивации, которая тоже переросла в традиции – мы традиционно награждаем новым уровнем участника нашего движения из тех ребят, кто активно себя проявляет»*

### **Традиции и ритуалы**

У Движения есть своя система многоуровневой мотивации, которая складывалась постепенно, и в создании которой участвовали и волонтеры, и лидеры Движения. Так, например, волонтеры, участвуя в спортивных мероприятиях, получают бейджик, и у каждого человека на платформе Добро.ру ведется его личная статистика. В зависимости от того, в скольких мероприятиях волонтер принял участие, он повышает свой рейтинг и уровень, что отражается увеличением количества наклеек на бейджике. Повышение уровня дает возможность представлять Движение на официальных мероприятиях.

Красивая брендовая раздатка, айдентика – важный компонент мероприятий, который создает атмосферу праздника и единения, тоже является традицией Движения. «Традицией является и совместное празднование значимых событий (например, день рождения объединения, день рождения волонтеров) и проведение совместного досуга (Колегов И., волонтер Движения).

### **Самоуправление**

Система самоуправления осуществляется через команду организаторов, которые взаимодействуют с группами. Кроме того, есть ответственные за разные направления деятельности,



*Работа волонтеров на спортивных мероприятиях*

например, за создание мероприятия на платформе Добро, за набор волонтеров, за обучение волонтеров, за медиасопровождение мероприятия. *«Есть человек, который отвечает за бумажную работу – готовит благодарности волонтерам; есть те, кто отвечает за подготовку тим лидеров, я отвечаю за набор волонтеров. Считаю, что у нас действующее самоуправление, а руководитель осуществляет общее руководство Движением»* (Колегов И).



*Регистрация участников спортивного мероприятия*

### **Коллектив**

Движение спортивных волонтеров Кировской области #СпортТимка – это активная и динамичная группа, которая организует и обеспечивает волонтерское сопровождение спортивных соревнований различного уровня.

Оценивая их по стадиям развития коллектива, предложенным А.Н. Лутошкиным, можно отметить, что они находятся на стадии «Горящий факел». Это говорит о том, что взаимодействие в коллективе наиболее активно. Они провели более 200 соревнований, привлекли более 1500 волонтеров, которые провели более 45000 часов на спортивных событиях. Это свидетельствует о высоком уровне организованности и сплоченности команды.

Сплочению коллектива способствовало несколько факторов. Во-первых, общая цель и интерес к спортивным событиям. Во-вторых, система рейтинга и персональные бейджики, которые стимулируют активность волонтеров. В-третьих, обучение и подготовка волонтеров к каждому мероприятию.

Однако, как и любой коллектив, Движение спортивных волонтеров сталкивается с проблемами. Одной из них является постоянное обновление состава коллектива. Одни волонтеры, закончив обучение, уходят в профессиональную деятельность, и на их место приходят новые. Это может создавать проблемы с сохранением опыта и знаний внутри коллектива, но, с другой стороны, это приводит к постоянному обновлению идей и подходов, что может быть полезно для динамичного и развивающегося коллектива.

### **Самые интересные дела**

Специфика деятельности Движения связана с волонтерским сопровождением спортивных мероприятий разного уровня, проводимых на территории Кировской области. Данная работа предполагает определенный порядок действий, т.е. технологичность в подготовке и обеспечении



*Команда волонтеров на Всероссийских соревнованиях по лыжным гонкам*

волонтерского сопровождения. За период существования Движения технология подготовки и обеспечения волонтерского сопровождения спортивных мероприятий многократно апробировалась, формировалась, оттачивалась, корректировалась, добавлялись новые компоненты, и на сегодняшний день – это проверенная опытом, отработанная технология, которая лежит в основе сопровождения любого спортивного мероприятия.

Данная технология представляет собой несколько взаимосвязанных компонентов.

1) На первом этапе организаторы спортивного мероприятия связываются с руководителем Движения для обсуждения сроков мероприятия, потребностей, функций волонтеров, необходимости обеспечения транспортом и др. Для удобства обеих сторон организаторами заполняется форма – своего рода регламент по целому ряду позиций (в группе в vk).

2) Далее на основании заполненной формы принимается решение о возможности волонтерского сопровождения данного мероприятия.

3) При положительном решении мероприятия создается на платформе Добро.ру для заполнения волонтерами предложенных вакансий.

4) Одновременно создается рекламный пост о наборе волонтеров на мероприятие.

5) Волонтеры регистрируются на платформе Добро.ру и отписываются в группе в vk, что позволяет ребятам видеть всех, кто будет сопровождать мероприятие, что является дополнительной мотивацией к участию в волонтерском сопровождении.

6) Полученные заявки на участие в волонтерском сопровождении рассматриваются с учетом анализа аккаунта в социальной сети и опыта работы претендентов. Однако обязательным условием состава волонтеров на мероприятии является включение в группу не менее 10% новичков (с целью их обучения и расширения состава участников Движения).

7) На основании принятых решений потенциальным волонтерам мероприятия осуществляется рассылка писем с подтверждением/отказом.

8) В группе в vk создается общий чат волонтеров данного мероприятия, где назначается тим лидер, который осуществляет обучение волонтеров, инструктаж и т.д.

9) Проводится спортивное мероприятие, обеспечивается его волонтерское сопровождение.

10) По окончании мероприятия волонтеры заполняют анкету обратной связи, которая создается отдельно по каждому мероприятию.

11) Руководитель движения осуществляет обратную связь с организаторами мероприятия в личной беседе.

Данная технология может быть тиражирована в деятельность волонтерского отряда по обеспечению как спортивных мероприятий, так и мероприятий иной направленности.

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДЕТСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЮНОСТЬ ВЯТСКОГО КРАЯ» (ЮВК) ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ

Первые



Кировская областная детская общественная организация «Юность Вятского края» <https://vk.com/kodoouvk46480837>. Организация работает с 1994 года на базе Дворца творчества – Мемориал. На сегодняшний день районные отделения организации функционируют в 8 районах Кировской области, 1 декабря 2024 года организации исполнится 30 лет.



Члены организации – это дети и молодежь в возрасте от 8 лет и старше, в основном – обучающиеся общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования. Прием в члены ЮВК проводится добровольно и индивидуально по письменному заявлению непосредственно Советом ЮВК или Советом его отделений в городах и районах области с последующим утверждением Советом ЮВК.

### **Задачи**

Задачи организации связаны с воспитанием детей и молодежи и созданием условий для их самореализации:

– развивать детское движение гуманистической направленности в Кировской области в интересах детей, подростков и общества в целом;

– помогать каждому члену ЮВК познавать и улучшать мир, вырасти достойным гражданином своего Отечества;

– защищать права и интересы детей и подростков.

Дети приходят в организацию с разными мотивами: для освоения новых компетенций, развития уже имеющихся, например, коммуникативных, для того, чтобы совершать хорошие дела, для самореализации *«потому что в учебной деятельности не у всех все получается, а в общественной деятельности можно себя проявить»*.

### **Деятельность**

Организация занимается социально значимой деятельностью, дети совместно со взрослыми иницируют социальные проекты и реализуют их в рамках региональной программы «Дети Земли Вятской». Деятельность организуется в совместном творчестве детей и взрослых под руководством лидеров, имеющих инновационные знания, креативные идеи и многолетний опыт.

Основные направления деятельности: социальное волонтерство, социальное проектирование, тимуровская работа и работа с ветеранами, организация развивающего досуга. Традиционными стали мероприятия:

– конкурс «Лидер XXI века», в котором принимают участие более 20 районов Кировской области. Активные ребята соревнуются в организаторских умениях, коммуникативных и творческих компетенциях;

– праздник «Звонкий голос детства», в рамках которого в каждом районном отделении подводятся итоги работы за год, награждаются лучшие ребята.

Ежегодно проводятся: акция «Улица Детства» (популяризация деятельности ЮВК), школы актива и коммунарские сборы «Районная Академия Лидерства», районная патриотическая викторина «Этих дней не смолкнет слава», районный патриотический онлайн-конкурс «Я-патриот», районный патриотический конкурс «Герои Отчизны» и др.



*Традиционные мероприятия*

Содействие раскрытию творческого и лидерского потенциала детей и подростков проходит через организацию различных конкурсов, праздников, акций, социально-значимой деятельности в самых различных направлениях. Так, Кирово-Чепецкое районное отделение ЮВК ежегодно организуют поисковые акции «Помним», «Весенняя неделя добра», «Все лучшее детям», «Свет в окне» и др. В рамках добровольческих акций проходит множество мероприятий, включающих: благоустройство территорий поселений, уборку мусора, посадку деревьев, очистку скверов и парков, реставрацию памятников и мемориалов, проведение занятий, игр, праздников с детьми, уроков здоровья и добра в образовательных учреждениях. Организованы семинары, благотворительные концерты, спектакли для людей с ограниченными возможностями, акции по сбору вещей, книг, игрушек, оказанию адресной помощи детям, семьям, пожилым, одиноким людям и инвалидам и многое другое.

В течение всех лет работы районная организация «Юность Вятского края» стремилась и стремится к единению работы детей и взрослых, которых связывает общее желанием сотрудничать,

сопереживать, соперничать и творить добрые интересные дела. Изначально была построена модель работы организации: это мероприятия на выявление лидерских качеств – это обучающие школы актива, социальные акции, лидер года. Для помощи работы руководителям ДПО организованы обучающие семинары, где участники не только получали знания, но и находили пути решения различных проблем, связанных с работой ДПО. Частыми гостями таких семинаров являются работники администрации



*Спартакиада, в рамках проекта «Весенняя неделя добра»*

различных уровней.

Районное отделение «ЮВК» взаимодействует с 12 образовательными организациями района, Домом детского творчества Кирово-Чепецкого района, администрацией Кирово-Чепецкого района, управлением образования района, со всеми учреждениями культуры района, с КОГОБУ «Дворец творчества-Мемориал», Клуб «Афган» г. Кирово-Чепецк, ДОСААФ, управление молодежи Кирово-Чепецкого района и др.

Основное внимание в деятельности организации уделяется воспитательной работе с детьми и подростками, которая осуществляется на основе программного подхода Волохова А.В. и Фришман И.И., игрового подхода, досуговой педагогики. Руководитель организации отмечает, что большое влияние на работу с детьми оказывают взрослые, их энтузиазм, активность и преданность делу. *«Работают педагоги-стажисты, которые владеют методами работы с детьми, заложена методология. К счастью, приходят и молодые кадры – неравнодушные люди, которые горят сами и зажигают других!»*

### **Традиции и ритуалы**

У организации есть своя атрибутика – эмблема, галстук триколор, знамя организации, девиз *«За Родину, добро и справедливость»*, ритуал вступления в ЮВК. *«Есть традиция вручения галстуков, это торжественное событие, которое подчеркивает значимость принадлежности к организации»* (руководитель организации). В каждом районном и первичном отделении соблюдаются и свои традиции, но общая традиция организации - ежегодная конференция руководителей (проводится 1 декабря). Традицией являются и районные сборы актива.

### **Коллектив**

Уровень развития коллектива в организации можно охарактеризовать как мерцающий маяк. Сплочению коллектива помогают совместные дела, значимость общей работы. Но есть и проблемы, как отмечают педагоги – это инертность детей, *«не все ребята хотят что-то делать и достигать высот»*. Задача состоит в том, чтобы работать не только с активными ребятами, но и заинтересовать и увлечь делом как можно больше ребят, в том числе и тех, кто по каким-либо причинам никак не проявляет себя.

Руководство организацией осуществляет региональный Совет (6 человек), председатель Совета организует деятельность по программе «Дети Земли Вятской», в районных отделениях есть председатели (как правило, педагогические работники Домов творчества и Центров дополнительного образования), в первичных отделениях (на базе школ, ДДТ) руководитель (педагог) и детский актив,

структурируемый по направлениям деятельности.

### **Самые интересные дела**

#### ***Гражданско-патриотическая акция «Помним!»***

Цели и задачи:

- активизация внимания общества к местам захоронений участников Великой Отечественной войны и локальных конфликтов 1980-2000 гг.;
- осуществление поиска и благоустройство могил ветеранов Великой Отечественной войны и локальных конфликтов.

Десанты активистов ЮВК наводят порядок в скверах, у стел и памятников, на кладбищах, тем самым сохраняя и заботясь о памяти героев Российского государства. Находят забытые захоронения, прибирают их, стараются найти родственников, изучают историю воина.

Механизм реализации:

1. В апреле каждого года инициативная группа первичного отделения ЮВК взаимодействует с администрацией населённого пункта с целью определения зон приборки в местах захоронения, у памятников воинам.
2. При уточнении места захоронения, участники акции выясняют также наличие родственников ветеранов, определяют формат адресной помощи, согласовывают сроки посещения.
3. После определения зоны деятельности по уборке, приведению в порядок мест захоронения, составляется смета/перечень необходимых материалов, которая согласовывается с местной администрацией, также согласовываются сроки акции.
4. На информационных ресурсах (группа/беседа) первичной организации, школы размещается



*Гражданско-патриотическая акция «Помним!»*

пост-анонс о дате, месте проведения акции, перечисляются необходимые ресурсы, которые необходимо взять с собой (в случае, если не предусмотрена выдача инвентаря организаторами). Пост размещается не позднее 3-х дней до события.

5. Рекомендуются к участию в акции приглашать детей и молодежь в возрасте от 8 до 15 лет вместе с родителями.

6. По возможности, в начале акции, необходимо запланировать приветственное, мотивационное слово представителей общественных ветеранских организаций, администрации населённого пункта.

7. По итогам акции необходимо подготовить пост-релиз, включающий краткий текст и фото-материалы. Публикации в социальных сетях сопровождать хэштэгами: #АкцияПомним #ЯвЮВК

#### ***Областной конкурс проектов социально-значимой деятельности «Твори добро»***

Цели и задачи:

- включение членов ЮВК в решение социально-значимых проблем на территории муниципалитетов Кировской области;

- стимулирование добровольческих инициатив;
- освоение подростками технологии социального проектирования.

Механизм реализации:

1. Создание инициативной группы, готовой к обучению, инициации и реализации авторского социального проекта.
2. Обучение группы основам технологии социального проектирования.
3. Моделирование социального проекта по освоенным алгоритмам деятельности, согласование содержания и сроков реализации, презентация проекта общественности (детской, педагогической, родительской).
4. Коррекция содержания проекта на основе предложений потенциальных участников и благополучателей.
5. Согласование сроков основных событий, мероприятий проекта с участниками, общественностью и пр.
6. Реализация проекта, которая включает: основные мероприятия; информационное сопровождение (публикации в социальных сетях с хэштегом #ТвориДобро#ЯвЮВК); проведение социологических исследований/опросов участников проектной деятельности; подведение итогов.
7. Подготовка итоговых материалов проектной деятельности: оформление текста проекта (согласно Положению о конкурсе «Твори добро»); отправка итогового пакета документов в экспертный совет Конкурса.



8. Результаты Конкурса размещаются в группе КОДОО «Юность Вятского края».

***Праздник «Звонкий голос детства»,  
посвящённый Дню детских общественных организаций.***

Цель и задачи:

- подведение итогов реализации социально-значимых программ и проектов районных, первичных организаций и объединений, входящих в состав КОДОО «Юность Вятского края»;
- обмен опытом результативных практик субъектов КОДОО «ЮВК»;
- определение новых направлений развития субъектов;
- привлечение внимания социальных партнёров, общественности к деятельности организации.

**Районная академия лидерства (РАЛ)**

Формирование лидеров не может быть стихийным процессом. Этот процесс необходимо организовывать. Лидера необходимо растить с младшего школьного возраста, учитывая его возрастные особенности. Поэтому большое значение в раскрытии лидерского потенциала детей приобретает детское общественное объединение. Включение ребят в общественную работу помогает самореализоваться личности в процессе совместной деятельности детей и взрослых. Для наиболее успешного развития лидерских качеств детей была разработана программа «Районная Академия Лидерства».

Цель РАЛ – создание условий для реализации лидерского потенциала детей и подростков через

активное включение их в общественно полезную деятельность; подготовка ребят к работе в детском объединении.

Задачи РАЛ:

- создать детям условия для самореализации и воспитания активной жизненной позиции;
- развить у детей организаторские навыки и лидерские качества личности;
- развить творческие и коммуникативные способности;
- развить познавательный интерес и интеллектуальный уровень детей;
- развить навыки самостоятельного проявления инициативы, принятия решения и реализации их в интересах детского объединения;



Механизм реализации:

1. Подготовка к празднику осуществляется в течение месяца до даты проведения. Совет районной организации направляет в первички условия участия в празднике; количество представителей в делегации, творческое задание, которое включает отчёт о реализованных социально-значимых проектах, участии в муниципальных и региональных программах, акциях, достигнутых результатах.
2. На самом празднике работают творческие площадки, мастер-классы, которые также готовят делегации первичек.
3. Завершается праздник торжественным подведением итогов работы районного отделения. Представители администрации, общественных организаций поздравляют участников праздника с Днём детских общественных организаций, поощряют активистов.

- обучить приемам и методам организации и планирования деятельности;
- развить инициативность, целеустремленность, ответственность за себя и окружающих.

Программа предполагает 3 очных сессии за учебный год (2 дня - ноябрь, 1 день - январь, 2 дня - март). Участники проходят обучение в виде обучающих «Вертушек». В каждой «Вертушке» дети получают знания и развивают навыки в соответствии с определенной тематикой. После чего



## ПРАКТИКА РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ АКТИВНОСТИ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ – УЧАСТНИКОВ ОБЛАСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЮКОНА»

Первые



СОЮЗ СЕРДЕЦ ПЫЛАЮЩИХ

ЮКОНА



Кировская областная молодежная общественная организация по развитию социальной активности молодежи «ЮКОНА» (КОМООРСАМ «ЮКОНА», <https://vk.com/yukona>). ЮКОНА – юный коллектив оптимистичных надежных активных. Участники – школьники, студенты, рабочая молодежь, молодые семьи.

### Задачи

Деятельность организации направлена на создание условий для развития социальной активности детей и молодежи и решения следующих задач:

- разработка и реализация областных проектов и программ в целях создания условий для развития инициатив молодежи, развития молодежного самоуправления;
- содействие развитию творческого потенциала молодежи, поддержка творческих молодежных коллективов;
- интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества.

### Участники

Дети приходят в объединение, потому что есть стремление к объединению. *«Вместе всегда легче, и они видят, как продвигаются вперед, насколько полезными, нужными для людей являются. Это их заряжает и настраивает»* (руководитель объединения). Подросток, приходя

сюда, находит себе друзей, схожих по интересам, у него появляется возможность реализовать свою инициативу, потому что ему в этом помогут. Молодые участники находят в объединении ресурсы для личного развития и роста *«Они настолько в себе прокачивают социальные навыки, что потом безболезненно входят во взрослую жизнь, имея у себя богатый багаж организаторских и коммуникативных навыков».*

Взрослые видят в объединении возможности для наставничества, ребята идут за ними, и это дает ощущение того, что они вносят что-то полезное для этих мальчишек и девчонок. Мощным объединяющим ресурсом для всех участников объединения является общее дело *«Ничто сильнее не сплачивает, как общее хорошее дело и общие задачи».*

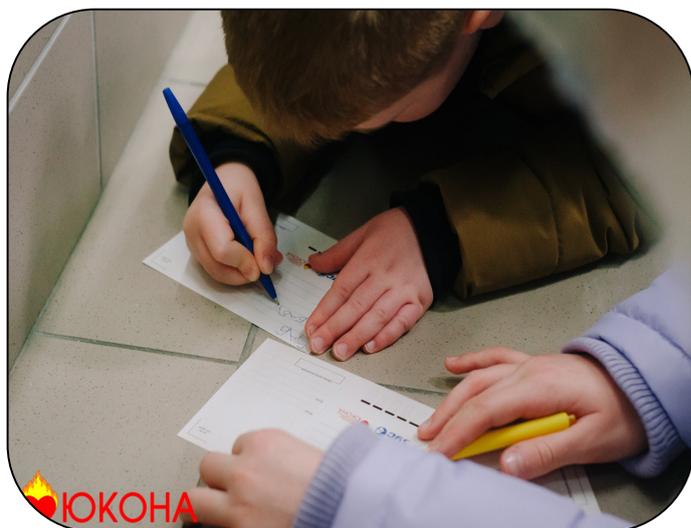
### Деятельность

Основными направлениями деятельности организации являются: добровольческая деятельность, социальное проектирование, организация досуга, организация летних смен в детских лагерях, патриотическое воспитание.

Одно из самых значимых дел – это акция «Письмо маме», которая выросла во Всероссийский проект. Ребят восхищает масштаб и понимание своей роли. В рамках проекта «Маршрут успеха» *«мы умудрились сделать косметический ремонт в квартире ветеранов. И это потому, что увлекает ребят дело, оно нужно людям, вот это основа».* По мнению руководителя организации, главное – это нацеливать на дело: *«без дела очень скучно, досуг постоянный, увеселение – это всё закачивается без интереса. А вот когда они дело настоящее делают, тогда им хорошо».* Результат – ребята учатся работать.

Воспитательная работа проводится ежедневно. Воспитательная работа во всем, например, в совместных трудовых делах. *«Основное – дело и отношение. Если ты не будешь показывать пример, то вся воспитательная работа ничего не даст».* Есть разные интересные формы – разговор по душам, *«у нас нет осуждения, есть разговор по душам».* Очень важна поддержка, особенно в трудной жизненной ситуации.

Результатом такой работы является то, что подростки приводят в объединение новых ребят, объединение становится местом их доверия. Как отмечает руководитель объединения *«самое главное – никто не пошёл по кривой дорожке, все нашли свое место, и все умеют работать, а это самое главное в жизни. Они могут организовать и себя и других».*



Всероссийская акция «Письмо маме»

### Традиции

В организации своя атрибутика: значки, галстук желтого цвета с горящим сердцем. Ребята очень дорожат ими, очень бережно относятся к атрибутам. Повязывание галстуков происходит в процессе ритуала «горящий круг», когда ребята произносят клятву.

Есть свои песни. *«Песен у нас много, сейчас очередную песню новую записали. Ребята танцуют под эти песни, считают их своими – им это очень важно».*

Существует в организации и целый ряд традиций. Например, традиция вступления в организацию, или по-другому – традиция посвящения в юконовцы, которая включает испытательный срок, сочинение на тему «Что для меня значит ЮКОНА», знание 10 законов жизни, прав и обязанностей юконовцев. Есть традиция общего костра и традиция прощания. Интересная традиция связана с началом года «Мы начинаем год арбузником, когда все возвращаются из лагерей, с моря, все отдохнувшие, изменившиеся, просто общаются и делятся, как прошло лето». Также одной из традиций является традиционная премия «Горящее сердце», в которую входят много номинаций. «Это действительно праздник, когда все итоги подведены и все получают свои знаки отличия по степеням». Еще одной традицией является экзамен в конце года, и ребята отправляются в лагерь.

### **Самоуправление**

Самоуправление осуществляется через детский Совет, в который на равных условиях входят дети и взрослые. Совет собирается, сами планируют, сами выбирают, сами готовятся, сами подводят итоги.



### **ЖЕНОДАРОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА**

*«У нас есть премия «Горящее сердце», которая позволяет ребятам выдвигать достойных, выделять для наград и поощрений. Это действительно праздник, когда все итоги подведены и все получают свои знаки отличия по степеням»*

### **Коллектив**

Что-то среднее между горящим факелом и алым парусом. Сплочению коллектива помогло желание удивить себя и окружающих новыми интересными формами работы, совместными мероприятиями, выездами, сборами. Поначалу объединяющим звеном является педагог, далее – когда ребята осваиваются, их объединяет общая атмосфера, трудовая дисциплина. Объединяет общее занятие и общая цель. Когда человек видит, что он не один такой, а он вместе со всеми, то это является мощным объединяющим моментом». Дети говорят, что организация – это их второй дом, что их здесь всегда ждут, всегда напоят чаем, и можно просто поговорить на разные темы. Это заслуга и педагогов, и самих ребят.

### **Интересные дела**

#### **Всероссийский проект «Письмо маме»**

Состоит из трех мероприятий, которые можно провести у себя на местах любой желающий:

1) **Тематический классный час.** Темы совпадают с темой года в России, например, в год культуры подбираются материалы про мам известных актеров, певцов музыкантов, танцоров, режиссеров, художников. Все материалы показывают роль матери в становлении выбранного человека. Используются видео из социальных сетей, факты биографии и фото.

2) **Экспресс-выставка «Мамы известных людей».** Это как продолжение рассказа о мамах известных людей. Вывешиваются фотографии представителей культуры (если год культуры) с их мамами и под ними дается коротенькая справка о человеке и роли мамы в его жизни. Информация находится в социальных сетях, в прессе.

#### 3) **Акция «Письмо маме»**

Каждый желающий может написать собственноручно своей маме добрые слова и поздравление с праздником на красивой открытке. Затем ее вкладывает в конверт, подписывает его и опускает в красочно оформленный почтовый ящик. Письма из ящиков достают волонтеры и, наклеив на них почтовые марки, отправляют адресатам. Мамы получают письмо ко Дню матери (в последнее воскресенье ноября).

**ДобраяВятка**  
марафон добрых территорий

## Добровольческий квиз «ХОД ДОБРОМ»

1 апреля в 15:00



*Идея мероприятия:* проинформировать жителей региона о добровольчестве, его формах, видах и возможностях; провести добровольческий квиз.

*Целевая аудитория:* жители муниципальных образований.

*Технология проведения:* Квиз «Ход Добром» состоит из вопросов, представленных в нескольких категориях, связанных с добровольчеством. Данная игра проходит в онлайн-формате через прямую трансляцию в группе социальной сети «ВКонтакте». В квизе могут принять участие команды от 3 до 15 человек, без ограничений количества команд от одной организации. Для участия понадобятся 2 электронных устройства. Одно необходимо для просмотра прямой трансляции мероприятия, второе – для участия.

*Этапы мероприятия:*

1. Собрать инициативную группу волонтеров.
2. Найти место для проведения старта квиза, запустить информационную кампанию в социальных сетях.
3. Необходимо набрать команду и зарегистрировать ее с помощью онлайн-формы.
4. Перед началом добровольческого квиза «Ход добром» необходимо проинформировать участников о мероприятиях марафона, рассказать о формах и видах добровольческой деятельности.
5. В назначенное время перейти по ссылке и подключиться к прямой трансляции.
6. Подвести итоги акции и завершить встречу фото-флешмобом на тему «Добровольчество».

## ПРОЕКТНЫЙ ПОДХОД В РАБОТЕ КИРОВСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

Первые



Кировское областное отделение общероссийской общественной организации «Российский Союз Молодежи» (РСМ, <https://vk.com/rsm43>). Председатель организации – Панагушин Роман Максимович.

Состав организации – это дети, молодежь и взрослые, участники, активисты – люди, которые помогают придумывать и реализовывать проекты, программы, вовлекать новых членов в организацию. Дети приходят в организацию, чтобы попробовать себя в разных ролях и мероприятиях, выявить в себе лидерские качества и стать активистом своего образовательного учреждения. Взрослые приходят в организацию, в первую очередь, чтобы реализовать то, что по каким-либо причинам не смогли сделать ранее, во-вторых, ощутить себя частью крупного события и быть полезным обществу. Задачи, которые ставят перед собой члены организации: реализовать свой внутренний потенциал, сделать полезные дела. Объединяет в организации детей и взрослых общая цель, совместная работа для того, чтобы каждый чувствовал себя комфортно в организации и нашел тот проект и программу, которая приходится по душе.

### Деятельность

РСМ занимается проектной деятельностью, развитием гражданской активности детей и молодежи, развитием ученического и студенческого самоуправления и, конечно, творчеством. Самые значимые дела – итоговый форум федеральной программы РСМ «Пространство развития», после которого большое количество участников присоединилось к организации. Празднование дня рождения РСМ также является значимым мероприятием для членов организации. При подготовке и реализации активисты взаимодействуют с партнерами, принимают участие в отборе и регистрации участников, реализуют возможность попробовать себя в специфичных ролях. Основной принцип работы – добровольность и индивидуальный подход к каждому участнику.

Организация придерживается федеральной программы, чаще всего реализация мероприятий происходит по инициативе взрослых, но с обязательным привлечением детей и молодежи. Инициативы детей и молодежи поддерживаются и включаются в мероприятия. Как подчеркивает заместитель председателя, деятельность регионального отделения организации отмечают на федеральном уровне грамотами, благодарственными письмами.

Воспитательная работа реализуется в рамках конкретных проектов и программ. В работе используются разные методы и формы, очень важна мотивационная составляющая, которая включает



в том числе поощрения в виде благодарственных писем, экипировки с последующим дарением, а также рекомендации участников на Всероссийские мероприятия.

### **Традиции и ритуалы**

Традиции и ритуалы сформированы на федеральном уровне и продолжают поддерживаться в региональном отделении организации. В РСМ существует ритуал вступления в организацию, включающий произнесение клятвы, пение гимна и получение атрибутов РСМ. Все выездные мероприятия сопровождаются флагами.



*Церемония вступления в организацию*

### **Коллектив**

Коллектив Кировской областной организации РСМ находится на стадии «Горящий факел» по классификации А.Н. Лутошкина, олицетворяющей тесную дружбу, единую волю, отличное взаимопонимание и деловое сотрудничество. Сплочению коллектива способствует добровольность участия, наличие старших наставников из числа активистов и руководящего состава организации.

### **Концепция проведения квеста «Здоровая инициатива»**

*Идея мероприятия:* актуализировать знания о здоровом образе жизни у учащихся образовательных организаций, а также пропаганда ответственного отношения к своему здоровью.

*Место проведения:* образовательные организации, учреждения дополнительного образования, культуры и т.д.

*Аудитория:* учащиеся 1 – 6 классов образовательных организаций, воспитанники интернатных учреждений.

*Технология проведения:* квест проводится в форме игры по станциям с определенными заданиями. В квесте принимают участие команды по 5-7 человек. У каждой команды есть маршрутный лист с порядком станций, в нем же выставляются баллы за выполненные задания. Побеждает команда, набравшая большее количество баллов.

*Методические материалы*

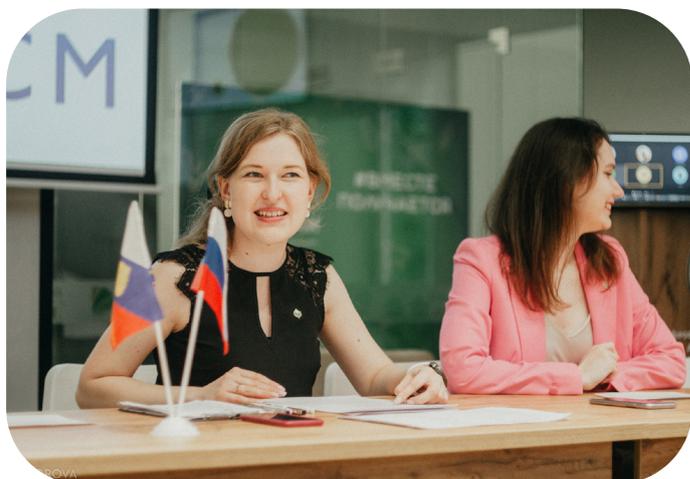
1. Создание и развитие совета обучающихся в общеобразовательной организации [https://www.ruy.ru/upload/iblock/e76/Sovet\\_obuchayuschikhsya\\_obscheobrazovatelnoy\\_organizatsii\\_Uchebno\\_metodicheskoe\\_posobie.pdf](https://www.ruy.ru/upload/iblock/e76/Sovet_obuchayuschikhsya_obscheobrazovatelnoy_organizatsii_Uchebno_metodicheskoe_posobie.pdf)

2. Студенческие советы в образовательной организации высшего образования [https://www.ruy.ru/upload/iblock/0e2/\\_\\_.pdf](https://www.ruy.ru/upload/iblock/0e2/__.pdf)

3. Методические разработки «Вожатые детям» [https://www.ruy.ru/upload/iblock/c37/\\_-\\_-\\_.pdf](https://www.ruy.ru/upload/iblock/c37/_-_-_.pdf)

4. Сборник лучших практик деятельности организации РСМ [https://www.ruy.ru/upload/iblock/f44/Sbornik\\_luchshikh\\_praktik.pdf](https://www.ruy.ru/upload/iblock/f44/Sbornik_luchshikh_praktik.pdf)

5. Работа некоммерческих организаций (НКО) в малых городах и поселениях <https://www.ruy.ru/upload/iblock/4cb/rabota-nekommercheskih.pdf>



## ПРАКТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Первые



«Союз молодежи Верхнекамского района Кировской области» (<https://vk.com/club46957414>). Основана молодежной инициативной группой в 2007 году. Руководит организацией Телёпина Галина Валерьевна.

Участниками объединения являются молодежь и взрослые. Основную массу составляет молодежь в возрасте от 14 лет до 35 лет, на данный момент в организации состоит 159 человек. Молодые участники присоединяются к «Союзу молодежи Верхнекамского района Кировской области» для реализации своих инициатив и создания молодежного пространства. *«Приходят школьники, прирастают и остаются в объединении. Взрослые приходят в организацию с желанием улучшить качество жизни в родном районе, сделать малую родину привлекательной для проживания молодежи».*

### Деятельность

Организация занимается поддержкой молодежных инициатив и помощью в реализации молодежной политики на территории Верхнекамского района Кировской области. Основные направления деятельности – добровольчество, пропаганда ЗОЖ, патриотическое воспитание, профилактика правонарушений, сохранение культурного наследия малой родины.

Проекты организации имеют региональную специфику, крайне важно взаимодействие с другими молодежными объединениями для обмена опытом по реализации направлений ГМП (государственной молодежной политики).

Активисты организации реализовали на территории района такие социальные проекты: «Центр отдыха и семьи «Маленькая страна»» (организация мероприятий для семей с детьми и оборудование игровой комнаты); «Молодёжный экспресс» (оказание комплексной помощи молодым семьям, проживающим в отдаленных населенных пунктах района, в том числе работа с неблагополучными семьями); проекты «Дело в спорте», «Дело в спорте 2: лето в кроссовках», «Страна ЛЕТО» (организация работы сводных разновозрастных отрядов, в том числе с подростками, состоящими на различных видах учёта) и др., в стадии реализации находится проект «ШТУРМ» по созданию и развитию военно-патриотических клубов и патриотическому воспитанию подростков и молодежи.

## Традиции и ритуалы

Существует традиция торжественной церемонии вступления в организацию, проведения тематических встреч, существует свой логотип.



*Межмуниципальный обучающий интенсив*

## Коллектив

Коллектив находится на второй ступени развития «Мягкая глина» по классификации А.Н. Лутошкина. Проблемой для сплочения коллектива является постоянное его обновление, так как состав участников объединения постоянно меняется из-за отъезда школьников в другие города по окончании учебы.

## Интересные дела

Значимым проектом является «Галактика PROFЛактики», в рамках которого проводятся выездные профилактические мероприятия, тренинги с учащейся молодежью, родительским сообществом, ежегодные фестивали социальных спектаклей. В социальных спектаклях поднимаются и обсуждаются важные проблемы детей и молодежи (межличностные взаимоотношения, социализация в обществе, последствия пагубного употребления, зависимости и т.д.).



*Галактика PROFЛактики*

Интересными являются: правовая игра «Нарисуй закон», проект «Страна «ЛЕТО»», проект «Штурм». Данная игра требует постоянной корректировки, поскольку нормативная база достаточно часто претерпевает изменения (см. изменения в кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях).

*Цель игры:* профилактика правонарушений, связанных с употреблением наркотических средств и психотропных веществ среди молодежи.

*Задачи:*

- 1) показать значимость Кодекса Административных правонарушений РФ для подростков и молодых людей;
- 2) продемонстрировать статьи, которые необходимо знать подростку;
- 3) пропагандировать здоровый образ жизни.

*Организаторы:* общественная организация «Союз молодёжи Верхнекамского района Кировской области» (по согласованию), Верхнекамское районное отделение Кировской областной детской общественной организации «Юность Вятского края» (по согласованию), волонтерский отряд «Союз добрых сердец» МКОУ ДО ДДТ «Созвездие» (по согласованию).

*Сроки проведения игры:* игра проводится в молодёжных коллективах в течение года (по согласованию с руководителями организаций и учреждений).

*Ход игры:*

- 1) Подростков необходимо поделить на команды.
- 2) Ребята получают карточки со статьями.
- 3) Совещаются, что можно нарисовать по этим статьям.
- 4) Рисуют.
- 5) Затем пытаются объяснить противоположной команде, что изображено на рисунке при помощи жестов, мимики и рисунка, если команда отвечает верно – получает баллы.
- 6) В ходе игры присутствует представитель полиции, который поясняет все статьи, которые изображает команда.
- 7) В конце подводятся итоги игры.

*Подведение итогов и награждение:*

Итоги подводятся по каждому этапу игры экспертным советом, в состав которого входят специалисты УДМС, общественных организаций и лидеры общественных объединений. Победители и призёры определяются по наибольшему количеству набранных баллов. Победители и призёры награждаются подарками.

### **Проект «Страна ЛЕТО»**

*Цель проекта:* создать условия для вовлечения несовершеннолетних, состоящих на разных видах учёта в Верхнекамском районе Кировской области, в деятельность сводных разновозрастных отрядов спортивной, творческой, социальной направленности.

Деятельность сводных разновозрастных отрядов ориентирована на организацию полезного досуга несовершеннолетним, включая в себя спортивные игры, конкурсы, квизы, квесты, фестивали, соревнования, мастер-классы, тренировочные игры (приобретение навыков спортивных игр). Помимо спортивной и обучающей деятельности в организацию разновозрастных отрядов спортивной направленности входят «круглые столы», конкурсы, концерты, акции, уборка территорий, посещение музея и т.д. Разновозрастные отряды организуются в разных населённых пунктах при образовательных организациях.



*Фестиваль «Страна ЛЕТО»*

*Этапы работы*

- 1) Важно провести встречу с заинтересованными лицами (директора, ст. вожатые, педагоги организаторы, волонтеры), обсудить возможность сотрудничества, составить план работы.
- 2) Проведение обучающих семинаров с волонтерами и вожатыми (кураторами на местах) по организации деятельности отрядов (план работы, организация Штаба, оформление Штаба, сценарии отдельных мероприятий и т.д.).
- 3) Подготовка волонтеров с различными навыками (спорт, творчество, социальное проектирование и др.)

4) Реализация плана (Дни единых действий, мастер - классы, творческие выступления, соревнования и т.д., выездные совместные мероприятия, итоговый слёт отрядов и награждение).

За счёт грантовых средств приобрели спортивный инвентарь, расходные материалы для мастер-классов, мерч, оплатили проезд. Реализовали три грантовых проекта: «Дело в спорте», «Дело в спорте 2: лето в кроссовках», «Страна ЛЕТО».

### *Проект «ШТУРМ»*

Проект «ШТУРМ» (школа трудолюбия, умения действовать, решительности и мужества) направлен на вовлечение подростков и молодежи Верхнекамского муниципального округа Кировской области в возрасте 12-18 лет в военно-патриотическое движение через проведение массовых военно-спортивных мероприятий, создание военно-спортивных клубов. Мероприятия проводятся в 2-х возрастных группах: 12-14, 14-18 лет. Проект обеспечивает реализацию добровольной подготовки к военной службе на основе интереса юношей к мероприятиям с имитаторами боевого оружия, проведение тренировок по отработке туристических навыков и занятий по морально-психологической подготовке, проведению командных военно-тактических игр: «Рубеж», командная патрульная гонка «Снежный снайпер», военно-спортивная игра «Зарница. Спасатели Родины», семейная военно-спортивная игра «Призвание побеждать», военно-учебные сборы «Гарнизон». Также проект направлен на организацию пеших походов отрядов.



## ОПЫТ «ЛИГИ ЮНЫХ ЖУРНАЛИСТОВ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО РАЗВИТИЮ МЕДИА-КОМПЕТЕНЦИЙ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ



Кировское региональное отделение Общероссийской общественной детской организации «Лига юных журналистов» (<https://vk.com/kirovlyj>). Руководитель организации – Кузьмина Маргарита Витальевна, кандидат педагогических наук.

В 2000 году в школе была организована детская киностудия, с 2010 года реализуются проекты, объединяющие всю область, с 2012 года получен официальный статус Кировского регионального отделения Общероссийской общественной детской организации «Лига юных журналистов».



*Съемки сюжета*

Молодые участники вступают в «Лигу юных журналистов» для того, чтобы учиться, приобретать компетенции, соревноваться, участвовать в мероприятиях и раскрывать свои таланты. В организацию приходят юные журналисты 11-17 лет, студенты (выпускники медиацентров),

медиапедагоги. На сегодняшний день в организации более 500 юных журналистов и 50 медиапедагогов.

Объединяет всех участников командная работа, возможность приобретать новые знания, умения, навыки, завоевывать авторитет, стремление побеждать.

### **Задачи**

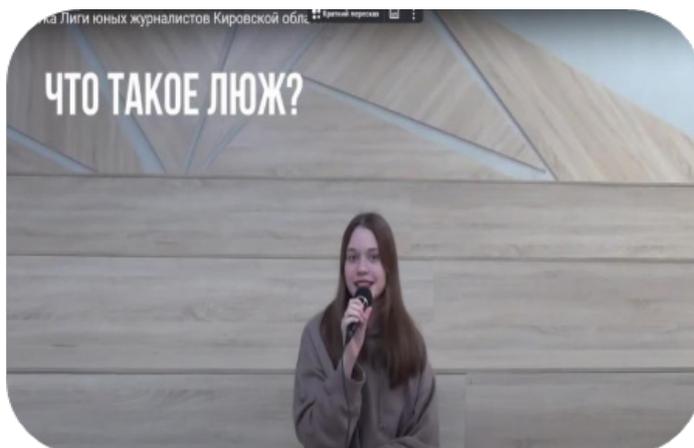
Потребность в объединении медиацентров и медиаточек региона для поддержки и вовлечения детей и взрослых в образовательные проекты по направлению «Медиа».

### **Деятельность**

Основные направления деятельности – это создание телевизионных сюжетов, передач, подкастов, фильмов, постов в социальных сетях.

«Лига юных журналистов» организует ряд мероприятий: семинары для медиапедагогов и руководителей медиацентров, региональный этап чемпионата «ЮниорПрофи» по компетенции «Медиакоммуникации», парад школьных медиацентров Кировской области, Всероссийский фестиваль юмористических и анимационных фильмов «Улыбка Радуги» им. Владимира Овчинникова, Международный фестиваль «IT Stars» по компетенции «Медиакоммуникации», Международный фестиваль туристических фильмов «Алый парус», Межрегиональный Форум школьных пресс-служб «МедиаРобоВятка», Межрегиональная виртуальная выставка школьных изданий, работ телестудий, SMM.

Среди самых важных дел следует выделить форум «МедиаРобоВятка», фестивали «Алый парус», «Улыбка радуги», чемпионат «Юниор Профи». Так, например, «МедиаРобоВятка» включает 16 конкурсов по разным направлениям. На форум приезжают около 150 участников, из разных регионов. Дети сами снимают социальные ролики, телесюжеты, подкасты, делают лонгриды и фоторепортажи, продвигают сделанные работы, готовят открытие и закрытие мероприятия, организуют трансляции, выступают с концертными номерами.



*Примеры работ*

Результатом таких дел является поддержка нашей деятельности «За 10 лет у нас 9 премий Президента РФ «Поддержка талантливой молодежи».

Воспитательная работа реализуется в рамках основной деятельности организации. Одна из форм – подготовка к конкурсам. Она требует осмысления, включение коммуникативных и воспитательных функций. *«Рекомендую объединять детей разных возрастов, они учатся у друг друга проводить коллективные творческие дела, оценивают и самооценивают их не всегда отметками».*

### **Традиции**

Среди традиций – проведение масштабных образовательных и конкурсных мероприятий, ориентированных на самореализацию, саморазвитие и дальнейшее продвижение участников. Также в организации доброй традицией стало наставничество.

### **Самоуправление**

Сотрудников как таковых в организации нет, кроме председателя «Лиги юных журналистов Кировской области». Есть координационный совет, куда входят медиапедагоги из разных образовательных организаций. Участники координационного совета помогают в организации

всех мероприятий, оценивании работ, сотрудничают с экспертами, партнерами. В конце года составляется список мероприятий, а дальше дети выбирают, в чем хотят участвовать. Также дети могут придумать свои мероприятия, разработать их и представить на координационный совет.

### **Коллектив**

Коллектив находится на 5 ступени по уровню развития, «У нас внутри преемственность, нет деления по возрастам». Сплочению коллектива способствует активность и инициативность актива – команды медиапедагогов и медиалидеров. «Когда команда работает, то мы находимся в зоне коллективной ответственности: кто-то занимается визуалом, кто-то написанием текста. Нельзя подвести другого – это способствует сплочению коллектива».

### **Мероприятия**

#### **Межрегиональный форум школьных пресс-служб «МедиаРобоВятка»**

##### *Алгоритм подготовки и проведения*

1. За год до проведения Форума подается заявка на включение форума в «Перечень мероприятий для одаренных детей России Министерства просвещения РФ», продумываются и согласовываются даты проведения форума (после экзаменов, перед выпускными вечерами). *Многие мероприятия, которые проводит Лига юных журналистов Кировской области, подаются на включение в перечень, и дети-победители и призеры вносятся в Государственный информационный ресурс об одарённых детях (ГИР).*

2. За год до проведения Форума подается заявка в ВятГУ на включения мероприятия в число олимпиад ВятГУ, победители и призеры которых получают дополнительные баллы для поступления. *Многие мероприятия, которые проводит Лига юных журналистов Кировской области, включаются в число олимпиад ВятГУ.*

3. За полгода до Форума начинается работа с партнерами и спонсорами (отрабатывается взаимодействие), начинается подготовка программы.

4. За три месяца до Форума потенциальные участники оповещаются о том, к чему нужно готовиться, чтобы успешно выступить. Публикуются посты о Форуме в группах и на сайтах.

5. За месяц до Форума подаются заявки, их анализирует руководитель Форума (председатель организации), по мере необходимости выполняются рассылки, звонки, ведется переписка, ответы на вопросы организаций-участников.

6. За 2 недели до Форума уточняются локации и тематика пресс-туров, экскурсий, готовятся оценочные таблицы, согласуется работа экспертов, поддержка партнеров, начинается репетиция открытия и закрытия Форума, подготовка концертных номеров, ведется работа с медиаволонтерами Форума и студентами-кураторами команд.

7. Накануне Форума, в определенное время, зарегистрированные участники размещают в группе Форума [https://vk.com/kirov\\_media](https://vk.com/kirov_media) домашнее задание – творческий пост-представление команды, с визуалом и хештегами.

8. В первый день Форума проводится открытие, журналистские игры на знакомство и сплочение команд, экскурсионные пресс-туры, мастер-классы, питчинг, создание и презентация тематических медиаработ о Форуме. День завершается медиапланеркой и медиарефлексией. Трансляцию открытия Форума ведут школьники.

9. Второй день Форума связан с экскурсиями, пресс-турами, мастер-классами, выполнением конкурсных заданий. Участники продолжают готовить конкурсные материалы и новости о Форуме. День завершается медиапланеркой и медиарефлексией.

10. Третий день Форума связан с завершением выполнения конкурсных заданий, медиапоказом, анализом медиаработ экспертами, награждением победителей и призеров номинаций 1-4. Победители и призеры получают дипломы и призы от спонсоров. Участники включаются в творческую программу и закрытие Форума. Трансляцию закрытия и награждения ведут школьники.

Конкурсные номинации Форума: «Лучшая медийная презентация команды», «Лучшее выступление на питчинге», «Лучший логотип и лучший маскот Форума «МедиаРобоВятка», «Лучший знаток журналистики», «Лучший телевизионный сюжет», «Лучший подкаст», «Лучший социальный ролик», «Лучший видеотрейлер», «Лучший бэкстейдж», «Лучшая публикация», «Лучшая мультимедийная статья или лонгрид о Форуме», «Лучшее фото Форума «МедиаРобоВятка»,

«Лучший фотоколлаж Форума «МедиаРобоВятка», «Лучшая реклама Форума», «Лучшая реклама партнера или спонсора Форума», «Лучший медиаволонтер Форума».

11. По окончании очного этапа Форума эксперты продолжают анализ и оценивание номинаций 5-11, итоги Форума публикуются в группе [https://vk.com/kirov\\_media](https://vk.com/kirov_media). Победители и призеры получают электронные дипломы, участники получают электронные сертификаты, эксперты получают благодарности. Медиаволонтеры Форума получают сертификаты на сайте Добро.ру.

12. Итоги Форума, в определенном формате, публикуются на сайте ВятГУ в разделе «Олимпиады и конкурсы» [https://new.vyatsu.ru/admission/prep\\_admission/olympiads-and-competitions.php](https://new.vyatsu.ru/admission/prep_admission/olympiads-and-competitions.php). Победители и призеры Форума получают дополнительные баллы для поступления в ВятГУ.



*Межрегиональный форум школьных пресс-служб «МедиаРобоВятка»*

13. Итоги Форума, в определенном формате, отправляются на сайт «Таланты России» <https://talantyrussia.rf/> Дети победители и призеры вносятся в Государственный информационный ресурс об одарённых детях (ГИР).

14. В группе Форума участники и гости оставляют свои отзывы о Форуме, предложения для проведения Форума следующего года.

## РАЗВИТИЕ ВНУТРЕННЕГО ТУРИЗМА В ПРАКТИКЕ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «МИР БЕЗ ГРАНИЦ»

Первые



Кировская областная молодежная общественная организация «Мир без границ» (<https://vk.com/world.beyond.borders>), руководитель – Докина Марина Вячеславовна. Организация была создана в 2011 году, и изначально ее деятельность была направлена на международные обмены. На сегодняшний день организация занимается развитием внутреннего туризма и волонтерства.

### Задачи

Организация преследует общественно полезные цели, направленные на реализацию основных направлений государственной молодежной политики, развитие межрегионального сотрудничества молодежи, развитие внутреннего и въездного туризма, охрану и обеспечение условий, гарантирующих соблюдение достоинства личности, прав и свобод человека, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Участниками организации являются молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет.

### Деятельность

«Мир без границ» ориентирован на реализацию проектов, связанных с добровольчеством и внутренним туризмом, нацеленных на молодёжь от 18 до 35 лет. Подчеркивается смещение акцентов деятельности от международного обмена к развитию новых направлений.



Программа волонтерства в Эрмитаже

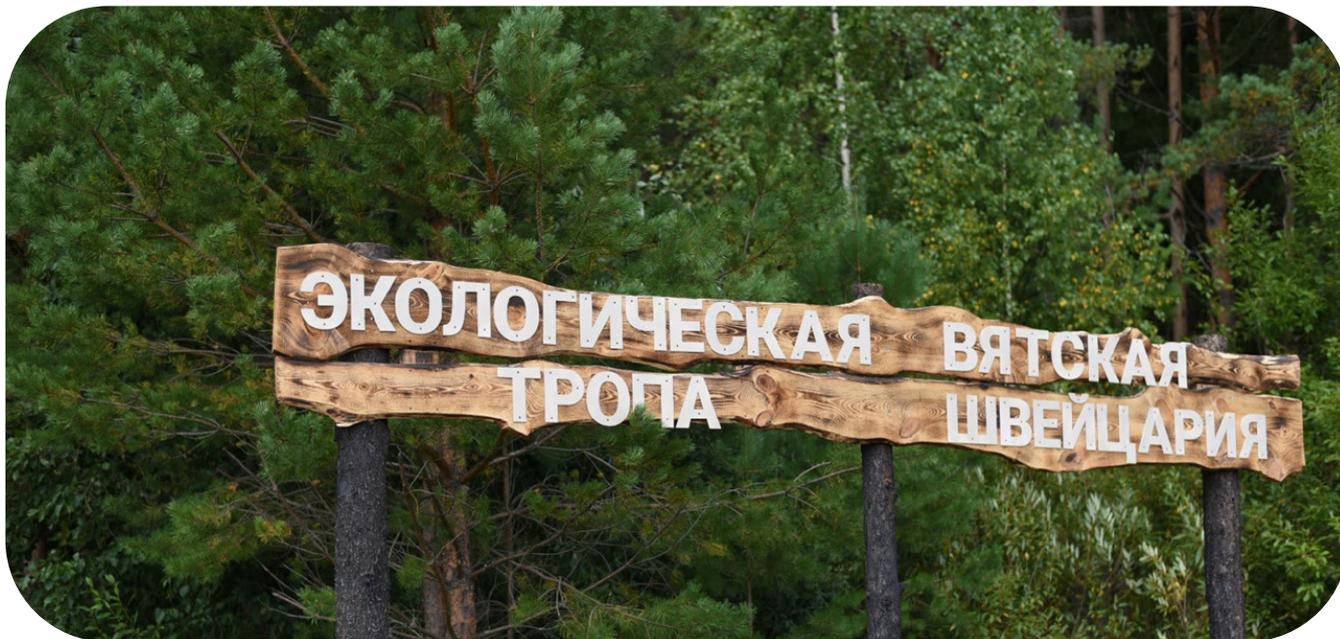
Самые значимые мероприятия: программа волонтерства в Эрмитаже, обустройство экологической тропы, палаточный лагерь для подростков. Программа волонтерства в Эрмитаже связана с работой по смене экспозиций: *«Когда-нибудь вы были в Эрмитаже, в закулисьях? Когда-нибудь вы видели, как меняются экспозиции? Этим занимаются наши ребята, которые живут в городе Кирове, обычные школьники, которые работают в Эрмитаже в качестве волонтеров».*

Вторая инициатива – обустройство экологической тропы. В настоящее время экотуризм в природной среде набирает популярность. Люди стали ценить те места, где они живут, свой родной край. *«Все большие людей хотят оказаться на природе, увидеть, чем богата Кировская область. Но для того, чтобы пройти по маршруту самостоятельно, необходима минимальная инфраструктура: туалеты, мусорные баки, место для стоянки автомобилей, место для отдыха туристов, где можно просто присесть и отдохнуть. Это может быть элементарная лавочка, либо даже целая полноценная беседка, где можно укрыться от дождя».* Участники молодежной организации помогают с созданием и развитием инфраструктуры туристических мест, готовят описание природных объектов и историй их происхождения.

Третий проект – это палаточный лагерь для подростков, для детей, в рамках которого они получают основные навыки в сфере пешеходного туризма, водных сплавов, скалолазания.

#### **Коллектив**

Руководитель считает, что коллектив «Мир без границ» находится на четвертой стадии развития – «Алый парус», что говорит о наличии общего понимания смысла деятельности и ощущении каждым участником своей значимости и целенаправленности деятельности.



*Обустройство экологической тропы «Вятская Швейцария»*

#### **Мероприятия**

##### ***Обустройство экологической тропы «Вятская Швейцария»***

В рамках реализации проекта была обустроена экологическая тропа по территории государственного природного заказника регионального значения «Пижемский» в Советском районе Кировской области. Экотропа имеет два маршрута, охватывает 10 природных объектов, имеет пешую протяженность 8 км. Первый маршрут начинается после д. Фокино Советского района, протяженность 1,5 км. Охватывает такие природные объекты как Береснятский водопад, Буржатский утес, так называемый Грот (расщелина в известняковом массиве, сохранившемся на месте древнего Казанского моря). На средства гранта установлены 12 информационных стендов с описанием природных объектов, маршрута тропы и правил поведения в заказнике, беседка, туалеты, мусорные баки, сооружен мостик через водопад для удобного прохождения маршрута, облагорожен подъем к Гроту.

Второй маршрут начинается от Береснятского карьера и идет до пещеры «Киров 600». Протяженность 6,5 км. Охватывает такие объекты, как скальная стенка у д. Тяптичи, скальный комплекс «Камень», скала Часовой, пещера «Киров 600». На обоих маршрутах тропы можно познакомиться с

флорой и фауной заказника. По маршруту установлены 7 информационных стендов, туалеты, беседка. Все желающие смогут пройти тропу самостоятельно в любое удобное для себя время, ориентируясь по карте, по указателям от объекта до объекта и по промаркированному маршруту.

Для того, чтобы все желающие могли увидеть природные объекты без очного посещения, была снята видеозапись по экотропе. Экскурсия позволяет увидеть природные объекты, узнать достоверную информацию об истории их возникновения, услышать легенды про эти места и увидеть несколько географических опытов. Также в рамках проекта был издан буклет про государственный природный заказник регионального значения «Пижемский» (тираж 2000 штук). Буклеты направлены в школы, визит-пункты (туристско-информационные центры по территории региона), а также туроператором региона.

#### *Шаги реализации проекта*

1. Разработка макета информационных стендов. Дизайнер разрабатывает макет (цветовое решение, расположение информации на стенде и т.д.) информационных стендов экотропы, стрелок-указателей, макет буклета о Пижемском заказнике.

2. Изготовление полиграфической продукции: памятки о правилах поведения в Заказнике и в целом на ООПТ. Они будут раздаваться всем посетителям экотропы. Буклеты с описанием природных объектов Пижемского заказника будут разосланы по школам Кировской области, и также их можно будет взять, по желанию, после прохождения экотропы.

3. Изготовление информационных стендов, закупка необходимых ресурсов для сооружения экотропы.

4. Обустройство экологической тропы по обозначенному маршруту на территории Заказника «Пижемский» Советского района Кировской области.

5. Пресс-тур для журналистов и представителей турбизнеса региона по подготовленной экотропе.

6. Направление информации с буклетами о достопримечательностях Пижемского заказника в школы Кировской области.

7. Проведение экскурсий по экотропе на территории Пижемского заказника Советского района Кировской области для туристов.

8. Проведение субботников осенью после закрытия турсезона по территории Пижемского заказника в Советском районе Кировской области. Уборка территории экотропы.

## ОПЫТ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ В ДОБРОВОЛЬЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Первые



## ГОРОДСКОЙ ДОБРОВОЛЬЧЕСКИЙ ЦЕНТР

Городской Добровольческий Центр – структурное подразделение МКУ ОПМК «Перекрёсток» (<https://vk.com/gdtskirov>), руководитель – Державин Илья Юрьевич. На базе Городского Добровольческого Центра существуют и функционируют следующие добровольческие объединения: «Добро в сердце», «Помощь рядом», «Добрые Новости Доброго города».

### Задачи

Объединения созданы с целью популяризации добровольческой деятельности, привлечения подростков и молодёжи к волонтерству. Участники объединения – дети и молодёжь в возрасте 12-35 лет.

Дети и молодёжь приходят в объединения с разными мотивами. Есть те, кто уже самореализуется в этой сфере и им нужно дальше развиваться, и объединение дает такую возможность. Также есть те, кто приходит со своими инициативами. *«Мы можем им предоставить площадку на безвозмездной основе, зал для репетиций и др., или помочь в поиске партнеров для каких-либо задач, связанных с проведением акции, мероприятием или проектом».*

Взрослые тоже находят здесь возможности для самореализации в разных направлениях, в том числе и в качестве наставников. *«Ребята равняются на взрослых, они видят, что у людей, которые достигли определенных вершин. Видят, что можно развиваться в этой сфере, и что это дает определенные плюсы. Ребята берут с них пример».*

Объединяет детей и взрослых особая атмосфера, общение на равных.

### Деятельность

Основные направления деятельности объединения – добровольчество в различных сферах, социальное проектирование и взаимодействие с некоммерческими организациями. Организация взаимодействует с различными волонтерскими движениями города – Региональное отделение общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Кировской области, Движение спортивных волонтеров Кировской области СпортТимка, подростковые и молодёжные клубы «Перекрёсток» и др.

Одним из последних и значимых дел – организация и проведение Городского граффити-фестиваля «6.5.0.» в г. Кирове. *«Начиная от стадии закупки, поиска поставщиков, до определения точки, партнеров и так далее. Сопровождение всего мероприятия полностью было возложено*

ДЕРЖАВИН ИЛЬЯ (руководитель)

*«И когда создается компания, где можно пообщаться на любые темы, становится комфортно. Некоторые ребята очень сильно раскрываются, потому что не подозревают, что они могут что-то сделать, и для них нужно создать атмосферу, где их труд ценят. Конечно, после каждого мероприятия вознаграждения и поощрения, да и банальное “спасибо”. Ребятам это очень нравится».*



на организацию. Волонтеры выполняли функционал на самом мероприятии: навигация участников, помощь в предоставлении и раздаче материалов, приемка работ, а также взаимодействие с партнерами. Это большое мероприятие, которое разработано с нуля».

В течение учебного 2023-2024 года под кураторством Городского Добровольческого Центра было реализованы два проекта:

1. «Радиоуправляемые уроки мужества. Современные вызовы Отечества».

*«К нам обратились ребята-школьники (добровольного волонтерского объединения «Вятские Соколы»), мы помогли им оформить грантовую заявку на Всероссийский конкурс Федерального агентства по работе с молодёжью, они получили денежные средства, потом мы помогли с закупкой, разработкой урока, потом они уже самостоятельно проводили уроки в школах городах Кирова».*

Всего в проекте приняло участие более 1000 человек



2. «Волонтерская раскраска «Добро – это искусство».

На основе специально разработанной раскраски рассказывали о добровольческих организациях Кировской области, их логотипах и так далее. Мероприятия проекта охватили более 30 образовательных организаций города Кирова. В рамках проекта были подготовлены лекторы-волонтеры, которые координировали деятельность других волонтеров проекта. Всего в проекте приняло участие более 3 000 человек.

*«Мы даем возможность постоянного саморазвития, улучшения навыков, создаем комфортные условия и постоянно поддерживаем настрой. Замечательный результат – когда у ребят получается, и это вдохновляет их на другие дела».*



### Традиции

Традиции пока еще формируются. Традициями становятся ежегодные проведения крупных мероприятий, поздравления с днем рождения, неформальные встречи.

### Коллектив

Уровень развития коллектива – среднее между мягкой глиной и мерцающим маяком. Есть уникальные ребята, которые уже проявились, и они могут вести за собой.

Сплочению коллектива очень помогает достижение определенных результатов. Когда ребята видят, что достигают результатов, несмотря на какие-то сложности, они понимают, что идут правильным путем. Мешает неподготовленность некоторых специалистов, недостаточное знание азов педагогики и психологии. Еще мешают амбиции: *«Такое бывает у ребят с опытом, и иногда самоуверенность подводит всех. И юношеских максимализм тоже влияет на многое!»*

### Мероприятия

#### **Проект «История кировского Т-60».**

Проект представляет собой создание передвижного интерактивно-выставочного комплекса, в рамках которого рассказывается о танкостроении в городе Кирове в годы Великой Отечественной войны, о танковых соединениях, сформированных на территории Кировской области и о земляках-танкистах, участвовавших в Великой Отечественной войне. Основа экспозиции – самоходная модель танка «Т-60», воссозданная в масштабе 1:1. Этот танк производился на заводе г. Кирова в первые годы Великой Отечественной войны. Кроме этого на выставке представлены экспонаты, поднятые поисковыми отрядами Кировской области, а также обмундирование, снаряжение и вооружение солдат Красной Армии-танкистов времен Великой Отечественной войны. Выставочный комплекс сопровождался работой 5 экскурсоводов. Все экспонаты комплекса можно было взять в руки и элементы снаряжения примерить на себя. В рамках выставочной деятельности было представлено более 50 макетов оружия и разнокалиберных снарядов времен Великой Отечественной войны, а также более 90 единиц обмундирования солдат РККА.

Основой проекта стала самоходная модель танка «Т-60», которая была создана специально для проекта. Модель танка Т-60 прошла по 10 регионам: последовательно через Краснодарский край, Ростовскую область, Волгоградскую область, Тамбовскую область, Пензенскую область, Республику Мордовия, Чувашскую Республику, Республику Татарстан, Республику Марий Эл, Кировскую область. В каждом из перечисленных регионов были проведены уличные выставки (2-3 шт.) о трудовом и боевом подвиге жителей Кировской области в годы Великой Отечественной войны. Всего проведено более 30 выставок в 10 регионах Российской Федерации. Финальной точкой реализации Проекта стало участие самоходной модели танка «Т-60» в торжественных мероприятиях в День Победы г. Кирова в 2023 году.

Благодаря проекту более 500 000 человек узнали о трудовых и боевых подвигах жителей Кировской области. А на всех мероприятиях, как подготовительных, так и выставочных экспозициях трудилась команда волонтеров и добровольцев г. Кирова под руководством Городского Добровольческого Центра.

*Видеопроект «Добрые Новости Доброго города»*

Это еженедельный видео-контент в формате новостей хронометражем от 2 до 4 минут о добрых делах, сделанных добровольцами города Кирова для освещения и популяризации волонтерской деятельности.

Информацию о проделанных добрых делах добровольческие объединения г. Кирова присылают сами.

Видеорубрика существует с 2023 г. Создаётся, записывается и монтируется волонтерами Городского Добровольческого Центра (г. Киров). За период существования ролики видеорубрики «Добрые Новости Доброго Города» собрали более 70 000 просмотров.

В конце 2023 г. управление по делам молодёжи, физической культуры и спорта администрации города Кирова ввело номинацию «Автор добрых новостей» в ежегодный муниципальный конкурс «Доброволец города Кирова» (поощрение добровольцев города Кирова по итогам деятельности за год), в рамках которой награждается объединение наиболее часто упоминаемое в видеорубрике «Добрые Новости Доброго Город».

Ведущими данной рубрики являются добровольцы г. Кирова.

**КИРОВСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
МОЛОДЕЖНОЙ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«РОССИЙСКИЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ ОТРЯДЫ»**

Первые



## **студенческие отряды кировской области**



Кировское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (<https://rsokirov.ru/>, <https://vk.com/rsokirov>), руководитель Филимонов Даниил. Участники организации – школьники, студенты, молодые люди в возрасте 14-35 лет. На сегодняшний день региональное отделение насчитывает 88 человек в возрасте 14-18 лет, 1119 человек в возрасте 18-24 года, 25 человек в возрасте 25+.

### **Цель и задачи**

Цель РСО – организация временной занятости обучающихся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики.

Организация решает ряд важных задач: поддержка образования – создание условий, которые позволяют обучающимся совмещать учебу и работу, приобретая практические навыки; поддержка экономики – обеспечение различным отраслям экономики дополнительной рабочей силы, особенно в пиковые периоды или на временные проекты; социальная адаптация и развитие молодежи, содействие профессиональному и личностному развитию молодежи, приобретение навыков будущей профессиональной деятельности.



### Целина 2024

Дети и молодежь приходят в организацию с целью получения новых умений и навыков, которые пригодятся в дальнейшей жизни. Участники имеют возможность поработать на крупных предприятиях страны, получить полезные связи и знакомства. Организация помогает формированию патриотических качеств и развитию творческого потенциала. У молодых людей большой интерес к организации. Многие ребята приходят самостоятельно, кто-то через агитацию: *«рассказываем кто мы такие, чем занимаемся. Они приходят трудиться на благо организации и общества. Для них открываются перспективы трудоустройства, поиска себя в профессии и общественной деятельности. Появляются новые знакомства»*. Налажен контакт с родителями *«В случае каких-либо вопросов или экстренных ситуаций мы звоним родителям или иным заинтересованным лицам, которые указал ребёнок / студент»*.

Несмотря на разный возраст участников объединяет единая цель, преемственность поколений, стремление становиться лучше как духовно, так и профессионально. Не зря девиз организации гласит: *«Мы разные, но мы вместе! Мы добиваемся успеха, потому что каждый из нас привык побеждать!»*.

#### Деятельность

Основные направления деятельности – гражданское и патриотическое воспитание, развитие творческого и спортивного потенциала молодежи, организация детских лагерей, вожатская деятельность, реализация образовательных программ, социальных проектов, культурно-массовая работа.

Наиболее значимое направление – трудовые отряды подростков (ТОПы). Основной целью деятельности трудовых отрядов подростков является реализация социальных и трудовых инициатив подростков и приобретение ими навыков профессиональной трудовой и управленческой деятельности, содействие личностному развитию, а также процессам трудовой и социальной адаптации подрастающего поколения путем объединения усилий заинтересованных сторон для качественной подготовки, организации и проведения мероприятий, направленных на профориентационную деятельность несовершеннолетних.

*Среди самых значимых дел организации* руководитель отмечает Всероссийскую патриотическую акцию «Снежный десант» – оказание помощи пожилым, семьям участников СВО в отдаленных районах области; «Поклонимся великим тем годам», «Вафельное сердце», социальную акцию «День ударного труда» (помощь нуждающимся членам организации).

**Всероссийская патриотическая акция «Снежный десант»** – молодежная добровольческая акция Российских студенческих отрядов. В рамках акции отряды Снежного десанта выезжают в районы региона и в течение нескольких дней перемещаются между населенными пунктами с единой программой, которая включает: профориентационные встречи с учащимися (студенты рассказывают

о своих образовательных организациях); помощь по хозяйству ветеранам ВОВ, пенсионерам, семьям участников СВО; адресная помощь людям с ограниченными возможностями; мастер-классы с детьми по прикладному творчеству; организацию концертов, товарищеских матчей по волейболу и др. для местного населения; очистку от снега совместно со школьниками и молодежью памятников Героям



*Всероссийская патриотическая акция «Снежный десант»*

ВОВ и др.

**«Поклонимся великим тем годам»** – это акция направлена на сохранение и развитие патриотического отношения молодежи к героическому прошлому России. В рамках акции проходит уборка, очистка памятников и мемориалов, поздравление и оказание необходимой помощи ветеранам Великой Отечественной войны, лекции преподавателей образовательных организаций о знаковых событиях войны.

**«Вафельное сердце»** – данное мероприятие направлено на оказание социальной помощи детям в преддверии празднования Нового года, которые находятся в медицинских учреждениях Кировской области: подготовка и проведение концертов, спектаклей, игр, творческих занятий, показ творческих номеров.

В работе с детьми и молодежью уделяется внимание их сильным сторонам: если ребёнок или студент умеет и любит петь, ему предоставляется возможность выступить с его творческим номером, оказывается помощь в подготовке. В качестве поощрения у ребят есть возможность посетить различные крупные слёты и мероприятия в других городах нашего округа или страны. И там же познакомиться с новыми интересными людьми.

Воспитательная работа включает целый спектр форм и методов: игры, дела, мероприятия, проводятся собрания на командообразование, выездные программы. Особое внимание – сплочению коллектива, решению конфликтных ситуаций. Иногда на помощь приходят специалисты из других организаций. Порой лучшим методом воспитания служит пример старшего поколения или более опытных участников организации.

Мероприятия рождаются по-разному, это зависит от многих факторов. Часть мероприятий приходит из центрального штаба, где их продумывают, а реализуют в дальнейшем по всей стране. К таким можно отнести, например, «Снежный десант», «Поклонимся великим тем годам». Либо региональные мероприятия, которые инициируются Министерством Молодёжной политики Кировской области, либо внутри регионального отделения возникает интересная идея, *«которую в дальнейшем начинаем прорабатывать с учётом мнений и пожеланий участников организации или на основе опыта подобных мероприятий других региональных отделений».*

Результат проведенных дел виден в удовлетворенности ребят от проведенной работы, увеличении количества привлеченных участников, партнеров, с которыми взаимодействует организация. Так, например, всероссийская акция «Снежный десант» для студенческих отрядов является не только способом реализации добровольческой деятельности, но и прекрасной возможностью взаимодействия с разными организациями. С каждым годом бойцов отрядов снежного десанта становится всё больше, а значит, растёт количество благодарных жителей населённых пунктов, которым акция «Снежный десант РСО» дарит помощь.



Слет СО ПФО

Кадровый потенциал организации очень хороший. *«Мы готовим те кадры, которые после учебных заведений начнут работать по своей специальности, но уже имея профессиональный опыт и навыки, либо они находят своё призвание, но в совершенно другой отрасли экономики».* Пока люди находятся в организации, они имеют возможность трудоустроиться в разные сферы экономики: сельское хозяйство, строительство, работа на железной дороге, организация летнего отдыха и оздоровления детей и т.д. Всё это создаёт огромный кадровый резерв страны.

Большое внимание в организации уделяется освещению деятельности в различных медиаресурсах. Каждое структурное подразделение организации имеет свою группу в социальной сети «ВКонтакте»: центральный штаб, штабы федеральных округов, региональных отделений, штабы образовательных организации и каждый линейный студенческий отряд. Также информационная поддержка осуществляется на различных порталах города, на телевидении, радио. В разработке находится новая книга о студенческих отрядах, а в планах – съёмка фильма.

Российские студенческие отряды взаимодействуют с широким кругом партнеров и участников, что позволяет реализовать разнообразные проекты и инициативы. Основные группы и организации, с которыми они взаимодействуют, и участники их дел включают:

1. Образовательные учреждения: вузы, колледжи и школы, откуда набираются студенты / школьники для вступления в отряды; профессорско-преподавательский состав, который может оказывать методическую и организационную поддержку.

2. Государственные и муниципальные органы власти: министерства и ведомства, такие как Министерство науки и высшего образования, Министерство труда и социальной защиты, Министерство образования; региональные и местные администрации, поддерживающие проекты и программы студенческих отрядов.

3. Работодатели и предприятия: компании и организации различных отраслей (строительство, сельское хозяйство, туризм, медицина, педагогика), предоставляющие рабочие места для студентов; партнерские фирмы, участвующие в совместных проектах и предоставляющие ресурсы для реализации инициатив отрядов.

4. Общественные организации и ассоциации: российские и международные молодежные организации, волонтерские движения; профессиональные ассоциации, такие как Российские профсоюзы студентов, поддерживающие инициативы студенческих отрядов.

5. Благотворительные и некоммерческие организации: фонды и НКО, занимающиеся социальными и благотворительными проектами; волонтерские движения, с которыми студенческие отряды совместно реализуют различные социальные проекты.

6. Средства массовой информации: региональные и федеральные СМИ, освещающие деятельность студенческих отрядов; социальные сети и интернет-платформы, через которые ведется информационная и рекламная работа.

7. Ветераны и бывшие участники студенческих отрядов: ветераны студотрядовского движения, которые передают опыт и традиции новым поколениям; бывшие участники, продолжающие поддерживать связь с движением и участвовать в его мероприятиях.

В делах организации участвуют

1. Студенты и школьники: учащиеся высших и средних профессиональных учебных заведений, активно участвующие в работе отрядов.

2. Преподаватели и наставники: преподаватели вузов и колледжей, которые поддерживают студентов в их деятельности; наставники и опытные участники, передающие знания и навыки.

3. Работодатели и партнеры: представители компаний и организаций, сотрудничающие со студенческими отрядами и предоставляющие рабочие места и ресурсы.

4. Сообщество и жители регионов: местные жители, которым помогают студенческие отряды через различные социальные и общественные проекты; получатели благотворительной и волонтерской помощи.

Эти взаимодействия и участие различных групп способствуют успешной реализации проектов студенческих отрядов, их интеграции в общественную жизнь и развитие молодежи.

### **Традиции и ритуалы**

Российские студенческие отряды имеют богатую историю и множество традиций, которые поддерживают и развивают их участники. Эти традиции помогают сохранять преемственность поколений, укрепляют командный дух и создают уникальную культуру студенческого движения. Вот некоторые из них:

– Церемонии и ритуалы посвящения: посвящение новых членов отрядов включает символические ритуалы, такие как произнесение клятвы, вручение значков, нашивок и других атрибутов, символизирующих принадлежность к отряду.

– Ношение единой формы: форменная одежда (целинка / бойцовка / строёвка), рубашки или футболки с эмблемами и символикой отрядов. Форма подчеркивает единство и сплоченность участников.

– Традиционные мероприятия и праздники: ежегодные слеты и фестивали; празднование Дня студенческих отрядов, который отмечается 17 февраля.

– Общение с ветеранами движения: встречи с ветеранами студенческих отрядов, которые передают свой опыт и знания молодым участникам. Ветераны часто приглашаются на ключевые мероприятия и слеты.

– Рабочие семестры и трудовые проекты: участие в трудовых проектах в различных отраслях, таких как строительство, сельское хозяйство, педагогика, медицина и туризм. Это одна из главных традиций, которая сохраняется с советских времен.

– Социальные и благотворительные акции: участие в волонтерских и благотворительных проектах, таких как помощь ветеранам, проведение мероприятий для детей из детских домов, экологические акции и другие общественно полезные инициативы.

– Тимбилдинги и совместные выезды: организация выездных мероприятий, таких как походы, экскурсии, спортивные соревнования и культурные вечера, которые способствуют сплочению коллектива.

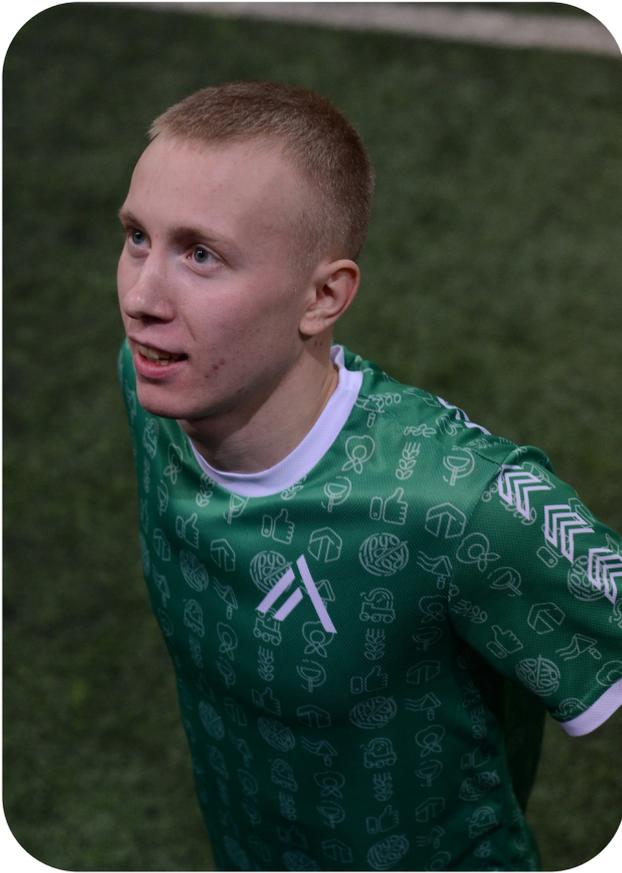
### **Мероприятия СОКО**

– Культурные и творческие проекты: проведение концертов, театральных постановок, творческих конкурсов и фестивалей, где участники могут проявить свои таланты и способности.

– Соблюдение внутреннего этикета и ценностей: поддержание уважительного отношения друг к другу, помощь и взаимовыручка, соблюдение традиций и ценностей, заложенных предыдущими поколениями.

– Символика и атрибутика: использование символики, такой как эмблемы, флаги, значки, нашивки и девизы, которые являются неотъемлемой частью культуры студенческих отрядов.

Эти традиции формируют уникальную атмосферу студенческого братства, помогают развивать лидерские качества, профессиональные навыки и личностные качества участников, а также способствуют укреплению чувства принадлежности к большому и значимому движению.



*Мероприятия СОКО*

### **Коллектив**

Руководитель организации отмечает ряд факторов, которые способствовали сплочению коллектива.

Помогло сплотиться наличие четко сформулированной цели и миссии, которые разделяются всеми участниками. Это помогает объединить усилия и направить их в одно русло. Помогают сплочению коллектива и командные мероприятия: такие как тренинги, семинары, выездные мероприятия и тимбилдинг, которые укрепляют связи между участниками. Также очень важна коммуникация и обмен информацией: открытые и регулярные коммуникации, включая собрания, обсуждения и обмен информацией, способствуют лучшему пониманию и доверию между участниками. Регулярное получение и анализ обратной связи от участников об их удовлетворенности и предложениях по улучшению. Важным для создания коллектива является поддержка и наставничество, когда опытные участники выступают в роли наставников для новых членов, что способствует передаче знаний и укреплению команды. Практика взаимной помощи и поддержки в трудных ситуациях укрепляет доверие и сотрудничество между участниками организации. И, конечно, участие в совместных проектах и инициативах помогает членам организации лучше узнать друг друга и работать более эффективно в команде.

Признание достижений и поощрение за вклад каждого участника помогают поддерживать мотивацию и чувство принадлежности к организации. Так, удовлетворенность участников поддерживается в организации через регулярное признание достижений (награды, грамоты, благодарственные письма и другие формы поощрения); предоставление возможности для развития (организация обучающих мероприятий, тренингов, семинаров и мастер-классов.); для профессионального и личного роста; участие в принятии решений (вовлечение участников в процесс принятия решений, касающихся деятельности организации, учет мнений и предложений участников при планировании и реализации проектов).

*«Вдохновляет на деятельность «причастность к самому большому молодежному движению страны, возможность влиять на развитие ситуации, карьерный рост и признание».*

## **Мероприятия**

### ***Областной социальный проект «Снежный десант – РСО»***

Областной социальный проект «Снежный десант» в рамках Всероссийской патриотической акции «Снежный десант РСО» – это комплекс мероприятий, направленных на становление гражданской позиции молодёжи, реализацию их трудового, коммуникативного и творческого потенциала, оказание помощи социально-незащищенным слоям населения, проживающим на территории муниципальных образований Кировской области, в том числе в рамках акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ.

**Цель проекта:** создание условий для взаимодействия бойцов студенческих отрядов и обучающихся общеобразовательных организаций посредством вовлечения в совместную общественно-полезную деятельность, направленную на становление гражданской позиции молодёжи, реализации их трудового, коммуникативного и творческого потенциала, оказание социальной помощи в зимний период, социально-незащищенным слоям населения, проживающим на территории муниципальных образований Кировской области, бойцами студенческих отрядов и активистами сельских поселений.

В рамках данного проекта ежегодно отряды «Снежного десанта» (далее – ОСД) в составе 18–20 человек отправляются на неделю в районы Кировской области, которые изъявили желание принять участие в проекте и прошли отбор, для реализации программы деятельности отрядов по оказанию посильной физической, психологической помощи, а также социокультурного развития муниципального образования.

*Для организации данного проекта необходимо:*

1. Провести предварительную организационную работу:

А) Написать и утвердить положение о проведении проекта для закрепления цели, сущности и описания организационных моментов.

Б) Направить форму для сбора заявок в муниципальные образования Кировской области и собрать обратную связь. Провести отбор наиболее подходящих районов под критерии организации проекта. Распределить районы по отрядам «Снежного десанта».

В) Сформировать отряды «Снежного десанта». Выбрать в каждом отряде руководящий состав. Обучить отряды необходимым знаниям и навыкам для работы в районах. Собрать необходимое оборудование, экипировку для отрядов, обеспечить всем необходимым для осуществления деятельности в районах.

Г) Организовать медиа-освещение проекта в социальных сетях, а также на доступных медиа-площадках и СМИ.

2. Организовать выезд и деятельность отрядов в муниципальных образованиях;

А) Организовать отъезд отрядов от точки сбора в г. Киров до муниципального района.

Б) Контролировать и направлять деятельность отрядов «Снежного десанта» в рамках 7-дневного выезда. Разрешать нештатные ситуации и сопровождать разрешение спорных ситуаций.

В) Организовать отъезд отрядов из муниципальных районов обратно в г. Киров.

Г) Организовать в течение выезда отрядов медиа-сопровождение проекта в социальных сетях, а также организовать съемку репортажа для телевидения.

3. Провести анализ результатов проведения проекта и формирование рекомендаций для проведения мероприятия на будущий год.

### ***Региональная школа командного состава студенческих отрядов Кировской области***

Региональная школа командного состава студенческих отрядов Кировской области – это обучающее мероприятие, направленное на повышение уровня профессиональных знаний, навыков и умений командных составов линейных студенческих отрядов, посредством проведения лекционных, практических и интерактивных занятий и мастер-классов по реализации деятельности линейного студенческого отряда.

В рамках данного мероприятия руководящие органы линейных студенческих отрядов Кировской области (командные составы) организованно выезжают на несколько дней на площадку проведения Школы и обучаются по программе подготовки командных составов. У мероприятия есть

четкая структура, определенное информационное наполнение и система обучения для комфортного обучающего процесса и получения знаний. Для проведения мероприятия привлекаются различные спикеры. Занятия проводятся в лекционной и игровой (интерактивной) формах.



**Цель:** комплексное обучение командного состава студенческих отрядов Кировской области для успешного развития линейных студенческих отрядов и регионального отделения.

**Задачи:**

- 1) Повышение уровня профессиональных знаний командных составов в соответствии с должностью в линейном студенческом отряде (далее – ЛСО)
- 2) Повышение уровня социально-ориентированной компетентности командных составов как руководителей временных трудовых коллективов
- 3) Формирование условий для повышения уровня командной работы и создания благоприятного эмоционального фона в ЛСО.

**Для организации данного проекта необходимо:**

1. Провести подготовительную организационную работу:
  - А) Написать и утвердить положение о проведении Школы для закрепления цели, сущности, основных задач и организаторов.
  - Б) Определить дату и место проведения мероприятия. Забронировать площадку.
  - В) Создать форму для сбора заявок на участие в Школе. Сформировать списки участников.
  - Г) Создать лекционные материалы и презентационное оформление мастер-классов и занятий школы.
  - Д) Организовать медиа-сопровождение мероприятия в социальных сетях и СМИ.
2. Организовать трансфер и провести программу Школы:
  - А) Организовать отъезд участников от точки сбора в г. Киров до площадки проведения Школы.
  - Б) Реализовать всю программу занятий и мастер-классов Школы. Контроль и разрешение нештатных ситуаций.
  - В) Организовать отъезд отрядов с площадки проведения Школы обратно в г. Киров.
  - Г) Организовать в течение Школы медиа-сопровождение в социальных сетях.
3. Провести анализ результатов проведения Школы и сформировать рекомендации для проведения мероприятия на будущий год.

## РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕТСКИХ И МОЛОДЕЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Первые

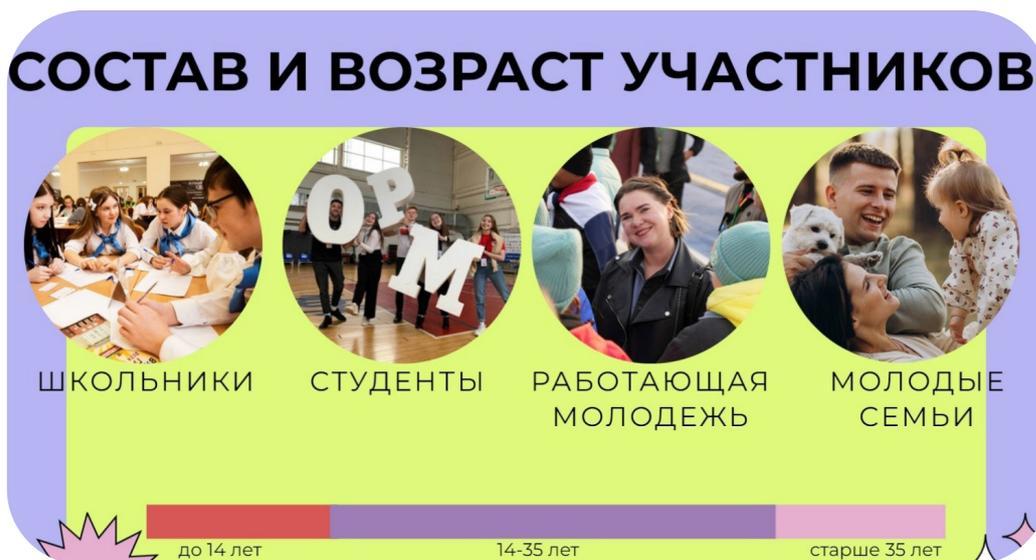


На основании анализа опыта деятельности детских и молодежных общественных организаций г. Кирова и Кировской области был выявлен ряд особенностей.

Молодежные и детские объединения и организации в Кировской области были созданы в основном в период с 1994 года по 2024 год. Пик создания приходится на 2012, 2017, 2022, 2023 годы, что связано в том числе с созданием Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых». Для коллектива любой организации свойственны периоды активной деятельности и ее спада. Для большинства объединений и организаций самый активный период деятельности приходится на период с 2018 года по настоящее время.

В **состав** молодежных и детских объединений и организаций входят, главным образом, школьники и студенты, что вполне обоснованно. Именно в данные периоды молодые люди обладают оптимальными возможностями для общественной деятельности, имея для этого достаточно времени и желания. В небольшом количестве присутствует работающая молодежь, в том числе молодые предприниматели и самозанятые. Представляется важным, что субъектами деятельности организаций являются также молодые семьи.

Исходя из состава участников десятая часть членов организаций – это дети до 14 лет. Почти 80% – непосредственно молодежь от 14 до 35 лет. Взрослые наставники и старшие участники (в возрасте от 35 лет) – это примерно десятая часть членов молодежных общественных организаций и объединений.



*Состав и возраст участников детских и молодежных общественных объединений*

**Причины создания** детских и молодежных общественных организаций в Кировской области можно объединить в несколько групп:

1) продвижение молодёжных инициатив, повышение социальной активности (Кировская областная молодежная общественная добровольческая организация по развитию социальной активности детей и молодёжи «Перспектива»);

2) «правопреемники» пионерики, комсомола, КПСС (Кировская областная детская общественная организация «Юность Вятского края» и ее отделения в районах, Кировская региональная детская общественная организация «Кировская пионерская организация», Кировское областное отделение общероссийской общественной молодежной организации в поддержку молодежных инициатив «Ленинский коммунистический союз молодежи Российской Федерации»);

3) объединения молодежи района (объединения при клубах по месту жительства);

4) желание помогать, популяризация добровольчества (Кировское региональное представительство Всероссийской общественной организации волонтеров-экологов «Делай!», «Доброгорку» объединение волонтеров МБОУ СОШ с УИОП 47 г Кирова, Волонтерский отряд «Созвездие»);

5) создание объединений в рамках проектов («Антибуллинговая команда» на базе подростково-молодежного клуба «Альтаир» МКУ ОПМК «Перекрёсток»);

6) государственный «заказ» («Российское движение школьников», затем «Движение Первых»);

7) подготовка детей и молодежи к действиям в сложных и чрезвычайных ситуациях, развитие добровольчества в ЧС («Всероссийский корпус спасателей»);

8) необходимость увеличения патриотически-образованного населения (центр военно-патриотического воспитания «Витязь»);

9) нарушение социально-трудовых прав и интересов работающей молодёжи в государственных учреждениях и организациях общественного обслуживания (Молодёжный совет Кировского областного комитета Профсоюза работников государственных учреждений и организаций общественного обслуживания РФ);

10) помощь в организации воспитательных мероприятий в школе (советы учащихся);

11) потребность студентов в подработке в летний период (Кировское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды»).

В настоящее время на территории Кировской области осуществляют деятельность детские и молодежные общественные организации и объединения **различной направленности:**

– региональные отделения общероссийских организаций;

- волонтерские объединения и организации (социальное, медицинское, экологическое, спортивное волонтерство и др.);
- патриотические;
- объединения по развитию социальной активности детей и молодежи;
- узкопрофильные объединения;
- объединения, направленные на реализацию творческого потенциала молодёжи;
- профессиональные объединения молодежи и др.

Анализ **целей деятельности** объединений и организаций позволяет условно выделить их классификацию.

- *Государственная политика и воспитание детей и молодежи* (Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Кировской области, Кировская областная молодежная общественная организация «Мир без границ» и др.).

- *Местная молодежная политика* (общественная организация «Союз молодежи Верхнекамского района» Кировской области), подростково-молодежный клуб «Феникс» МКУ ОПМК «Перекрёсток» и др.).

- *Добровольческая деятельность.* Чаще всего такую цель деятельности ставят перед собой организации и объединения, которые занимаются различными видами волонтерской деятельности и вовлечением детей и молодежи в добровольческие практики (Кировская областная молодежная общественная добровольческая организация по развитию социальной активности детей и молодежи «Перспектива»; Кировское региональное отделение Всероссийского движения «Волонтеры-медики» на базе Кировский ГМУ Минздрава России; Волонтерский отряд «От сердца к сердцу» на базе Вятского железнодорожного техникума, Движение спортивных волонтеров Кировской области «СпортТимка» и др.).

- *Здоровье и профилактика заболеваний.* Такова цель создания организаций и объединений чаще медицинской направленности (Комитет волонтерской деятельности и профилактики стоматологических заболеваний «Улыбайся» Кировского Государственного медицинского университета, Волонтерский отряд «Люди в белом» на базе Кировского медицинского колледжа).

- *Патриотическое воспитание* (Региональное отделение ВВПОД «ЮНАРМИЯ» на базе КОГАУ ДО «Региональный центр военно-патриотического воспитания «Патриот»», поисковая организация «Долг»).

- *Социальная активность и гражданское самоуправление* (Кировская областная молодежная общественная организация «ЮКОНА», Молодёжное крыло Народного фронта) и др.

- *Занятость молодежи* (Кировское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»).

- *Интерактивные занятия и образование.* Поддержка и объединение региональных медиацентров и медиаточек, проведение образовательных проектов (Кировское региональное представительство Всероссийской общественной детской организации «Лига юных журналистов»).

#### ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ



Государственная политика и воспитание детей и молодежи



Региональная молодежная политика



Патриотическое воспитание



Занятость молодежи



Добровольческая деятельность



Здоровье и профилактика заболеваний



Социальная активность и гражданское самоуправление



Интерактивные занятия и образование

Цели деятельности детских и молодежных общественных организаций

Участники активно поддерживают следующие **дела и традиции** организации или объединения:

- Крупные районные, городские и областные мероприятия, слеты, фестивали, форумы (например, марафон добрых территорий «Добрая Вятка»).
- Благотворительные акции и дела: сбор гуманитарной помощи, помощь пожилым людям, сбор корма и вещей для приютов животных, сбор макулатуры.
- Хозяйственные дела: субботники, работа на пришкольном участке, облагораживание мест памяти.
- Помощь уязвимым категориям: детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (проведение мероприятий), ветеранам.
- Организация и участие в мероприятиях патриотической направленности: День Победы, Победа в каждый двор, митинг памяти «Герой нашей школы», посещение мемориала Вечный огонь в памятные даты, военно-спортивная игра «Зарница», районная патриотическая викторина «Этих дней не смолкнет слава», районный патриотический онлайн-конкурс «Я-патриот», районный патриотический конкурс «Герои Отчизны».
- Мероприятия на сплочение коллектива и создание дружеской атмосферы: неформальные встречи членов организации, чаепития, подведение промежуточных итогов работы и деятельности за год; совместное празднование дней рождения организации/объединения, поздравления с днями рождения участников; организация совместного досуга – спортивных соревнований, культурных вечеров, походов и экскурсий.
- Традиционные обряды посвящения новых членов организации/объединения, которые часто включают символические ритуалы, присяги и вручение атрибутики (значков, нашивок и др.).
- Тематические праздники, связанные с направленностью деятельности организаций. Например, для профсоюзного сообщества: 28 апреля (Всемирный день охраны труда); 1 Мая (Международный день солидарности трудящихся); 7 октября (Всемирный день действий «За достойный труд!»); 16 ноября (День профсоюзов в Кировской области).

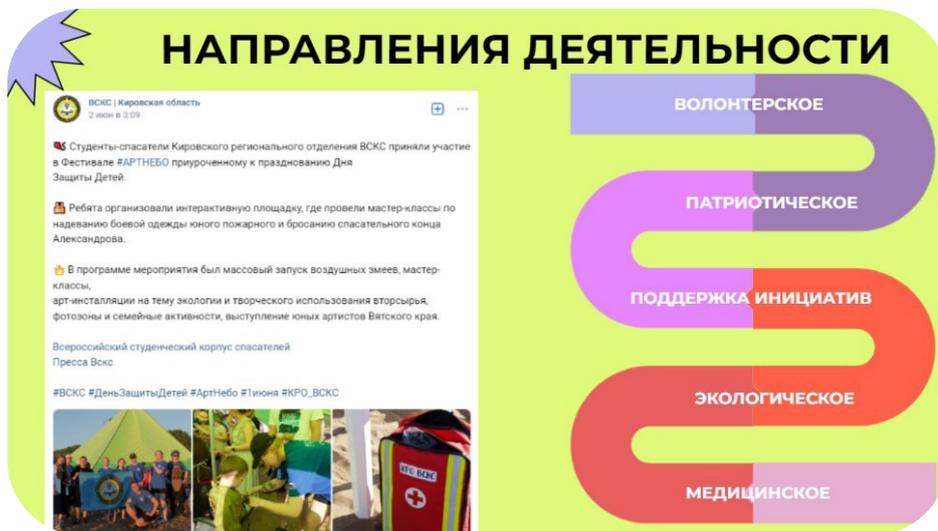
Детские и молодежные общественные организации и объединения, формулируя цели деятельности, определяют несколько ключевых направлений работы, взаимосвязанных и взаимодополняющих друг друга. Это такие направления, как развитие разных видов добровольчества,



### *Традиции общественных объединений*

формирование лидерских качеств молодёжи, патриотическое воспитание, развитие гражданской активности молодежи, экологическое воспитание, содействие трудоустройству молодёжи, информационно-медийная деятельность, поддержка инициатив детей и молодежи и др.

В процессе своей деятельности общественные организации и объединения применяют различные формы и технологии работы с разными группами молодежи, среди которых наиболее часто реализуются социальные проекты, акции, праздники, обучающие семинары, фестивали, конкурсы, концерты, игры, встречи, квесты.



*Направления деятельности детских и молодежных общественных организаций и объединений Кировской области*

### Формы работы

Разные механизмы взаимодействия с детьми и молодежью используются в деятельности организаций и объединений: организация и проведение коллективных дел, разговор по душам, поощрения, общение на равных, создание ситуаций успеха и др. *«Разговор по душам, поддержка постоянная, пока человек не исправился. Воспитательная работа ежедневная. Важно помочь человеку адаптироваться. Воспитательная работа во всем. Например, в совместных трудовых делах. Как у Макаренко, труд воспитывает. Ещё у нас нет осуждения, есть разговор по душам»* (руководитель общественной организации «Юкона»). *«Поощрение, которое отражается в выдаче благодарственных писем, а также рекомендации участников на Всероссийские мероприятия – это тоже механизмы воспитания»* (заместитель председателя Кировской областной организации «Российский Союз Молодежи»). *«...общение должно быть на равных, не переходя грань. Каждый человек важен, и к каждому – свой подход. И когда создается эта компания, где можно пообщаться на любые темы, становится комфортно. Некоторые ребята очень сильно раскрываются, потому что не подозревают, что они могут что-то сделать, и для них нужно создать эту атмосферу, где их труд ценят. Конечно, после каждого мероприятия вознаграждения и поощрения, да и банальное «спасибо». Ребятам это очень нравится»* (руководитель городского добровольческого центра).

В процессе реализации своей деятельности общественные объединения **взаимодействуют** с органами власти, учреждениями и организациями различных организационно-правовых форм и различной направленности: образовательными и культурными учреждениями, волонтерскими и благотворительными организациями, НКО, бизнес-структурами, а также с родителями участников организаций. Взаимодействие с партнерами осуществляется как через руководящие органы объединений – председателя совета, руководителя регионального отделения и др., так и непосредственно через участников молодежных и детских объединений. Основными средствами взаимодействия являются

### ФОРМЫ РАБОТЫ

официальные письма, социальные сети, приглашение на мероприятия, письма поддержки.

Обобщая вышесказанное, можно выделить следующие особенности деятельности детских и молодежных общественных организаций Кировской области:

- Настоящий период является активным в деятельности детских и молодежных общественных организаций Кировской области.

- В состав молодежных и детских объединений и организаций входят школьники и студенты. В небольшом количестве присутствует работающая молодежь, в том числе молодые предприниматели и самозанятые. Взрослые наставники и старшие участники составляют примерно десятую часть членов молодежных общественных организаций и объединений.

- На территории Кировской области осуществляют деятельность детские и молодежные общественные организации и объединения разной направленности: волонтерские объединения и организации (социальное, медицинское, экологическое, спортивное волонтерство и др.), патриотические, объединения по развитию социальной активности детей и молодежи, узкопрофильные объединения, объединения, направленные на реализацию творческого потенциала молодёжи, профессиональные объединения молодежи и др.

- В процессе своей деятельности общественные организации и объединения применяют различные формы, методы и технологии работы с разными группами молодежи.

- В процессе реализации своей деятельности общественные объединения взаимодействуют с органами власти, учреждениями и организациями различных организационно-правовых форм и различной направленности: образовательными и культурными учреждениями, волонтерскими и благотворительными организациями, НКО, бизнес-структурами, а также с родителями участников организаций.

Таким образом, детские и молодежные организации Кировской области активно работают в разных направлениях, показывая высокую вовлеченность и разнообразие форм и технологий работы с детьми и молодежью.



*Взаимодействие с партнерами*

# ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОПЫТА ДЕТСКИХ И МОЛОДЕЖНЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБЪЕДИНЕНИЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ И МЕХАНИЗМЫ ИХ РЕШЕНИЙ

Первые



Несмотря на достигнутые успехи и активную деятельность, общественные организации и объединения в процессе своей деятельности сталкиваются с рядом проблем, которые можно объединить в несколько групп.

*Кадровая проблема.* Она выражается в нехватке квалифицированных кадров (прежде всего, педагогических), их текучкой в организациях. Кроме того, у некоторых педагогов, работающих в детских и молодежных организациях, сохраняются консервативные взгляды, ограничивающие инициативу и новаторство молодежи.

Организации испытывают потребность в наставниках, которые могли бы задать правильные ориентиры деятельности и консультировать по возникающим вопросам специалистов, работающих в организациях с детьми и молодежью.

*Финансовая проблема.* Практически все детские и молодежные общественные организации зависят от грантовых программ и, соответственно, если грантов нет, то и возникают сложности с финансированием текущей деятельности.

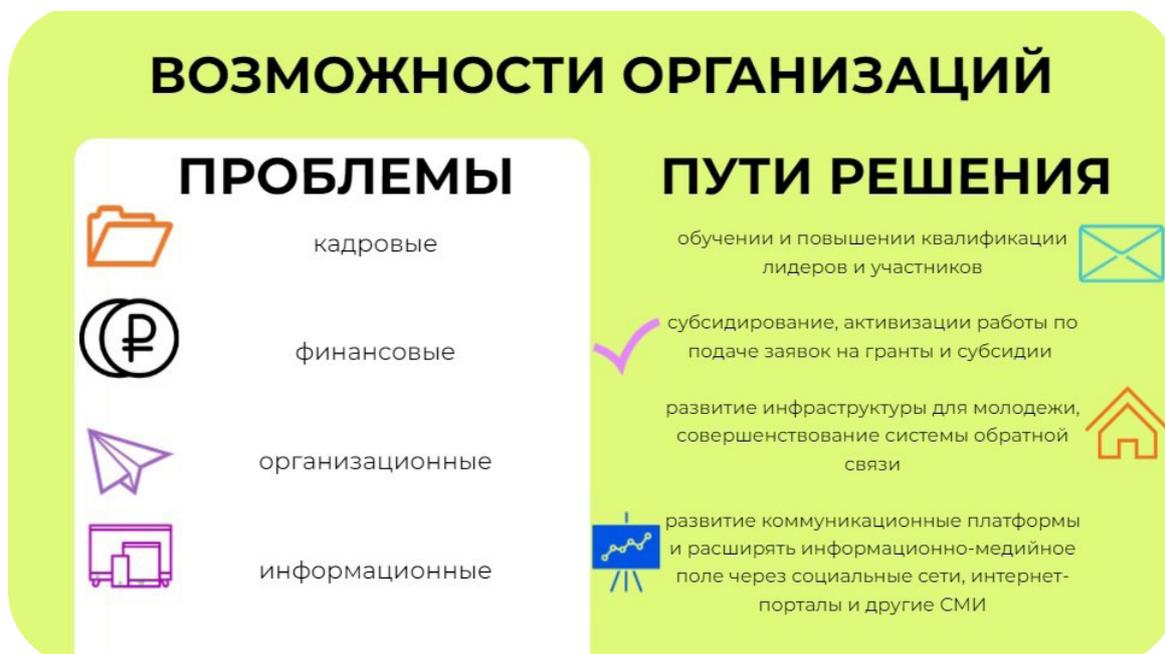
Финансовые трудности также выражаются в невозможности оплатить расходы на проезд и проживание участников и сопровождающих, когда необходимо выехать за пределы своего региона для обмена и презентации опыта, проведения мероприятий и т. д.

*Материально-техническая проблема.* У части детских и молодежных общественных организаций нет собственных помещений, и даже в случае их наличия, они не подходят для проведения массовых мероприятий. Оплатить аренду помещений и оборудования – сложная задача для организаций. Также стоит обратить внимание на проблему обеспечения организацией транспортом, когда требуется отвезти самих участников, реквизит и оборудование места проведения мероприятия/реализации проекта.

В отдаленных сельских районах имеется проблема доступа к интернету, что ограничивает возможности для проведения онлайн-мероприятий и обучающих встреч.

*Организационно-управленческая проблема* – заключается в смене состава участников, недостаточной проработанности механизмов их вовлечения и мотивирования, а также в пассивности и слабой инициативности отдельных членов детских и молодежных организаций.

Общественные организации, деятельность которых сопряжена с реализацией государственной и муниципальной молодежной политики, отмечают большое количество предлагаемых для участия мероприятий, что вносит сумбур в работу и затрудняет реализацию ключевых направлений организации.



*Проблемы детских и молодежных общественных организаций и пути их решения*

Несмотря на ряд проблем, которые возникают в процессе деятельности, представители детских и молодежных общественных организаций выделяют источники вдохновения:

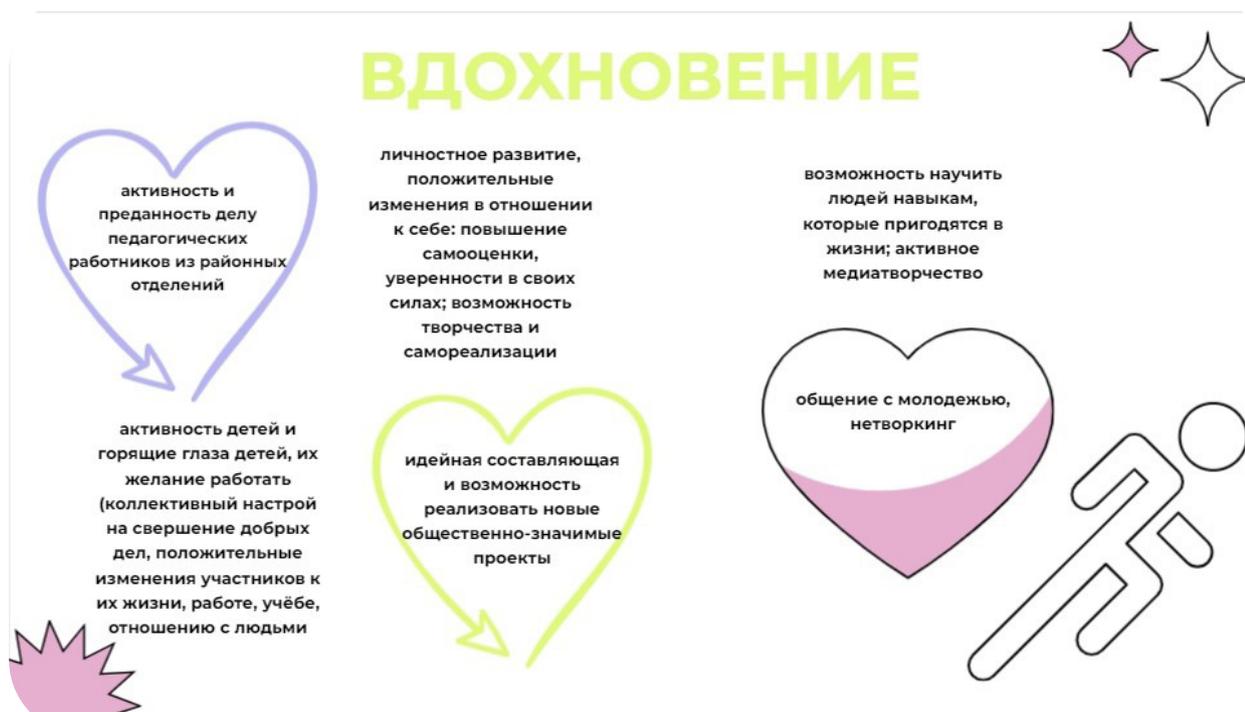
- команда, которая активно участвует во всех мероприятиях и старается развивать деятельность общественных организаций на территории Кировской области;
- причастность к самому большому молодежному движению страны, возможность заниматься самообразованием и помогать молодому поколению;
- активность и преданность делу педагогических работников из районных отделений;
- активность детей и горящие глаза детей, их желание работать (*коллективный настрой на свершение добрых дел, положительные изменения участников к их жизни, работе, учёбе, отношению с людьми, природе, животным. Радует, что моральные качества, которые мы прививаем своим участникам - усваиваются и развиваются*);
- идейная составляющая и возможность реализовать новые общественно-значимые проекты;
- успехи детей, поддержка родителей, администрации; победы во Всероссийских проектах, конкурсах;
- личностное развитие, положительные изменения в отношении к себе: повышение самооценки, уверенности в своих силах; возможность творчества и самореализации;
- желание помогать людям, возможность хоть немного изменить жизнь в районе в лучшую сторону;
- общение с молодежью, нетворкинг;
- возможность получения опыта работы с различными категориями, в том числе с детьми в трудных жизненных ситуациях.

Кроме того, участники отмечают, что важным является возможность научить людей навыкам, которые пригодятся в жизни; активное медиаторство, встречи с интересными людьми и поездки на мероприятия; разнообразие видов деятельности; возможность влиять на развитие ситуации; карьерный рост и признание; обратная связь (отзывы, эмоции); количество людей, заинтересованных в социально-значимой деятельности.

В качестве механизмов решения проблем детских и молодежных общественных организаций

можно выделить следующие.

## 1. Подготовка и повышение квалификации руководителей детских и молодежных общественных



### *Источники вдохновения*

организаций/объединений. Участие в программах повышения квалификации и тренингов, а также регулярное проведение обмена опытом с более успешными региональными организациями.

2. Усиление лидерских программ и развитие наставничества в организациях. Повышению квалификации лидеров и тимлидеров через специализированные тренинги и академии лидерства, а также через участие в федеральных и международных программах.

3. Совершенствование системы обратной связи. Внедрение механизмов для регулярной обратной связи от участников организаций и волонтеров, чтобы лучше понимать их потребности и корректировать программы и мероприятия.

4. Поддержание мотивации членов детских и молодежных общественных организаций. Внедрение новых форм мотивации и признания волонтеров, включая балльно-рейтинговые системы, премии и номинации, а также расширение социальных пакетов для наиболее активных участников.

5. Активное привлечение финансирования. Развитие навыков подготовки заявок на грантовые конкурсы и привлечение новых источников финансирования, включая краудфандинг и корпоративные спонсорства.

6. Развитие долгосрочных партнерств. Активация усилия по развитию и поддержанию долгосрочных партнёрств с организациями на местном, региональном и федеральном уровнях, а также расширение географии вовлечения экспертов и спикеров.

7. Коммуникация и информирование. Развитие коммуникационных платформ и расширение информационно-медийного поля через социальные сети, интернет-порталы и другие СМИ для увеличения осведомленности о программах, мероприятиях и достижениях детских и молодежных организаций.

8. Нетворкинг и межорганизационное сотрудничество. Создание платформ для регулярного взаимодействия, обмена ресурсами и совместных проектов между молодежными организациями и партнерами.