

росмолодёжь



ДИНАСТИИ  
ГЕРОЕВ

# ДИНАСТИИ ГЕРОЕВ

*Комплексный проект  
по патриотическому воспитанию  
и профессиональному развитию детей,  
в том числе детей участников  
и ветеранов СВО*



## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ ПРОЕКТА:

дети от 14 до 17 лет

(в том числе дети участников и ветеранов СВО)

- Уже сейчас многие сыновья и дочери наших Защитников мечтают пойти по стопам своих отцов, **посвятить себя служению Родине** – на государственной, военной, правоохранительной службе, в общественном секторе, других сферах
- При этом многие дети участников и ветеранов СВО нуждаются **в наставничестве, дружеском плече, поддержке** в выборе жизненного пути, психологической помощи, социальной реадaptации

*«У нас очень яркое и талантливое молодое поколение, которое готово работать на благо страны.»*

*В.В. Путин*



### Предлагается:

создать воронку отбора талантливой молодежи в школах и вузах, проводить раннюю профориентацию и ценностное развитие детей на уровне регионов Российской Федерации

## КОМПЛЕКСНЫЙ ПРОЕКТ «ДИНАСТИИ ГЕРОЕВ»

## ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

- 01** выбор жизненного пути: **Служение Отечеству:**
  - ранняя профориентация, профессиональное, личностное, ценностное развитие
  - содействие карьере на государственной, правоохранительной, военной службе в политической сфере и иных значимых для региона отраслях
- 02** освоение управленческих навыков и других базовых профессиональных компетенций, вовлечение в молодежную повестку
- 03** создание Резерва перспективных кадров региона, их сопровождение и развитие до прихода в профессию
- 04** сохранение кадров в регионе
- 05** историческая память, ценностная ориентация, формирование образа героя в сознании молодежи, семейные генеалогии
- 06** содействие социализации и оказание психологической поддержки детям ветеранов СВО

Проект реализуется на площадке  
Общероссийского общественно-  
государственного движения детей и молодежи  
**«ДВИЖЕНИЕ ПЕРВЫХ»**

при поддержке:

### ■ Росмолодёжи

- органов исполнительной власти, курирующих вопросы молодежной политики
- органов исполнительной власти, курирующих вопросы образования или просвещения
- внутриполитического блока региона
- социального блока
- отделений Фонда «Защитники Отечества»



# СПИСОК РЕГИОНОВ

*участвующих в комплексном проекте*

## СЗФО

- Калининградская область
- Мурманская область
- Ненецкий автономный округ

## ЦФО

- Брянская область
- Владимирская область

## СКФО

- Кабардино-Балкарская Республика
- Карачаево-Черкесская Республика

## ЮФО

- Республика Калмыкия
- Ростовская область
- Республика Адыгея

## УрФО

- Челябинская область
- Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

## ПФО

- Республика Татарстан
- Нижегородская область
- Пензенская область

## СФО

- Томская область

## ДФО

- Республика Саха (Якутия)

## РАННЕЕ ЦЕННОСТНОЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

» Формирование у молодежи осознанного выбора профессионального пути, основанного на патриотических ценностях

» Обсуждение **значимости Служения Отечеству**, в том числе своему региону, муниципальному образованию, людям – ценностная рамка

🎯 *Каждый ребенок может стать героем своего времени, выбрав путь, который принесет пользу Отечеству!*

## 📌 ФОРМАТЫ

- Проведение дискуссий о том, что профессии — это осознанный выбор, желание Служить, а не только способ заработать деньги или продвинуться по карьерной лестнице
- **Формирование образа героя в сознании молодежи**, в том числе через семейные генеалогии
- Выявление **талантов в школах и колледжах** (проведение диагностических мероприятий)
- **Проектная деятельность, деловые игры, мастер-классы, решение кейсовых задач**
- Знакомство со **значимыми для региона профессиями** (экскурсии, встречи)
- **Наставничество** молодых госслужащих и иных представителей значимых для региона профессий

## 💡 ТЕМЫ

- «Что полезного я могу сделать для своего региона?»
- «Кто является для меня примером?»
- «Почему я хочу стать ...?»
- «Что бы я изменил в обществе?»
- «Что значит для меня любить Родину?»
- «Что такое патриотизм?»

# КОНКУРС «ДИНАСТИИ ГЕРОЕВ»

- 🎗️ Ценностная ориентация, формирование образа героя в сознании молодежи
- 📍 Создание Резерва перспективных кадров региона
- 🤝 Обеспечение преемственности поколений
- 🏆 Создание сообщества молодых лидеров

## ЭТАПЫ

- 01** Старт заявочной кампании Конкурса «Династии Героев»
- 02** Муниципальный этап Конкурса
- 03** Региональный этап Конкурса  
(Форум с приглашенными экспертами, которые станут наставниками участников)
- 04** Закрепление наставников и создание Резерва перспективных кадров региона

## МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЭТАП

Разработка и защита участниками **презентации**, состоящих из двух частей:

«Мои предки – мои герои»

«Моя роль в формировании будущего страны» на уровне своих муниципалитетов

**Победители** муниципального этапа **проходят в региональный этап. Призеры зачисляются в Резерв перспективных кадров на муниципальном уровне.**



# КОНКУРС «ДИНАСТИИ ГЕРОЕВ»

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП

- Итоговый очный форум с приглашенными экспертами (будущими наставниками), на котором проходят профориентационные и патриотические мероприятия
- Участники регионального этапа зачисляются в Резерв перспективных кадров региона, за ними закрепляются наставники, которые будут работать с участниками до прихода на службу в регионе



## ПУТЬ УЧАСТНИКА

**01**

Отбор участников проекта в школах и СПО

**02**

Ранняя профориентация и ценностное воспитание в рамках концепции Служения

**03**

Конкурс «Династии Героев» (муниципальный и региональный этапы)

**04**

Резерв перспективных кадров региона (закрепление наставников и сопровождение)

**05**

Поступление в профильный ВУЗ, в том числе целевое обучение

**06**

Работа в регионе

# РЕЗЕРВ ПЕРСПЕКТИВНЫХ КАДРОВ

По итогам проведения Конкурса «Династии Героев» и закрепления наставников, формируется **Резерв перспективных кадров региона**, состоящий из двух частей

**Резерв** - сообщество граждан в возрасте 14–17 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях (преимущественно 9–11 классы) или в организациях среднего профессионального образования, прошедших отбор в рамках Конкурса. Участники состоят в Резерве до прихода на службу в регионе

## МЕТОДОЛОГИЯ

- Дорожная карта наставника
- Индивидуальная траектория развития участника
- Дневник активности участника Резерва

### МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЧАСТЬ РЕЗЕРВА

в муниципальную часть включаются призеры, прошедшие отбор в ходе муниципального этапа Конкурса, а также участники, не ставшие победителями в рамках регионального этапа

### РЕГИОНАЛЬНАЯ ЧАСТЬ РЕЗЕРВА

в региональную часть включаются участники регионального этапа Конкурса

- Участники Резерва после подведения итогов Конкурса **распределяются по будущим профессиям** (например, управленцы, юристы и др.)
- Для каждого участника Резерва оцениваются возможности **целевого обучения в вузах**, желательно в своем регионе, при поддержке региональных органов власти

# РАБОТА С РЕЗЕРВОМ ПЕРСПЕКТИВНЫХ КАДРОВ

За участниками **закрепляются наставники**, которые проводят с ними дальнейшую работу (при поддержке организаторов) в соответствии с разработанной методологией

**Наставник** - это представитель регионального органа власти, органа местного самоуправления или общественн организации, который сопровождает участников проекта, делится профессиональным опытом, помогает в развитии навыков и формировании ценностей Служения обществу

## НАСТАВНИК

(в соответствии с методологией)

- Формирует **дорожную карту**
- Совместно с участником **формирует индивидуальную траекторию его развития**
- Готовит практические задания для участника, на основании своего опыта и проблем региона
- Осуществляет консультативную поддержку на всем пути: **школа-ВУЗ-работа в регионе**

## УЧАСТНИК

(в соответствии с методологией)

- Ведет **дневник активности**, в котором он фиксирует свое ценностно-профессиональное развитие
- Добросовестно выполняет все задания наставника
- Участвует в стажировках, практиках
- Принимает участие в форумах, круглых столах
- Занимается волонтерской деятельностью

## КОМАНДА ПРОЕКТА (ОРГАНИЗАТОРЫ)

(в соответствии с методологией)

- Формирует **методологию** Проекта
- Контролирует составление **дорожной карты, индивидуальной траектории, ведение дневников**
- Курирует работу наставников
- Ведет единый график активности
- При необходимости проводит ротацию наставников

## 🚩 ФИНАЛ

**19-21**  
ноября

Республиканский  
профориентационно-  
адаптационный  
форум  
«Династии Героев»

**80**

человек

набравших  
больше  
всего баллов,  
прошли в финал

## 🏠 МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЭТАП

более  
**900**  
заявок

было получено  
и обработано  
экспертами  
на первом этапе

**350**

человек

прошли на  
муниципальные  
финалы

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА В КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ (КЕЙС)



## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА В КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ (КЕЙС)

**Закрепление наставников** из числа молодых государственных служащих, иных представителей органов власти и общественных деятелей.  
**Формирование системы сопровождения**

**Встреча с Главой Республики** для презентации готовых проектов по социально-экономическому развитию региона

Отправка проектов в профильные министерства и ведомства.  
**Закрепление межведомственного взаимодействия для реализации инициатив**

Работа над реализацией проекта вместе с участниками

**Сопровождение участников до прихода на службу в регионе:** подготовка и поступление в ВУЗы, получение профильного образования, стажировки и практики, включение в команду региона

- Проект в Кабардино-Балкарской Республике станет платформой для подготовки молодых специалистов, способных решать региональные задачи, еще со школьной скамьи. Закрепление наставников на муниципальном и региональном уровнях
- Включение детей в профессиональную среду закладывает основу для формирования сильной, мотивированной команды региона

# ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА



## ОСНОВНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ВОЛНЫ ПРОЕКТА

в соответствии с разработанной методологией

### 01 Старт Проекта

Подготовка информационного поля, привлечение внимания к Проекту

### 02 Проведение профориентации

Встречи с экспертами, экскурсии в государственные органы и общественные организации

### 03 Старт Конкурса и отбор участников

Объявление начала заявочной кампании, объяснение смыслов Проекта

### 04 Муниципальный этап Конкурса

Результаты и интересные проекты участников муниципального этапа

### 05 Региональный этап Конкурса

Результаты и интересные проекты участников регионального этапа

### 06 Резерв перспективных кадров региона

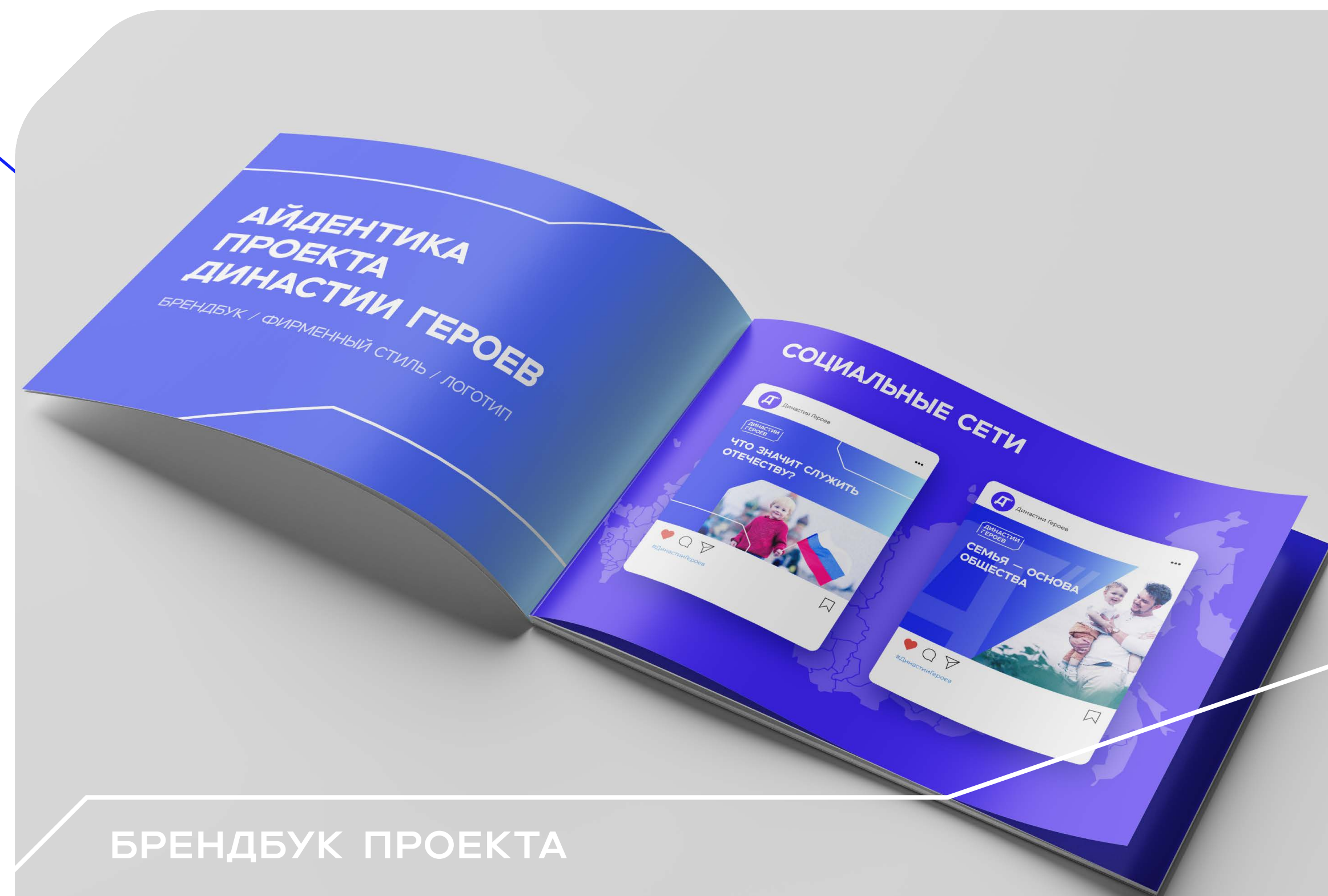
Ведение Резерва перспективных кадров, разработка дорожных карт, результаты и назначения

## 📌 ЗАДАЧИ

- Привлечь молодежь и наставников к участию в Проекте
- Популяризовать Проект
- Проводить патриотическое воспитание молодежи, популяризировать традиционные духовно-нравственные ценности
- Развивать и продвигать таланты
- Сохранить кадры в регионе

## 🔄 ФОРМАТЫ

- Брендинг
- Работа в социальных сетях
- Взаимодействие со СМИ
- Видеопромо
- Информация на официальных сайтах
- Рубрики (Лица Проекта, Наши Старшие, Работодатели и др.)



БРЕНДБУК ПРОЕКТА

# ✓ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

**01****октябрь-декабрь 2024**

*Запуск Проекта в регионах, проведение методических сессий, разработка дорожных карт, организация межведомственного взаимодействия*

**02****январь-февраль 2025**

*Старт сбора заявок на участие в Проекте, запуск информационной кампании*

**03****март 2025**

*Проведение муниципального этапа Проекта в регионах и профорентирующих мероприятий*

**06****июль-август 2025**

*Презентация первых итогов Проекта*

**05****май-июнь 2025**

*Формирование Резерва перспективных кадров региона, закрепление наставников, отработка дорожных карт, индивидуальных траекторий развития участников*

**04****апрель 2025**

*Проведение регионального этапа Проекта в регионах*